



SUDOTEC

desenvolvimento
e tecnologia

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

ANUAL DE 2024

Dois Vizinhos, 31 de Dezembro de 2024.

Sumário

1 RESUMO EXECUTIVO	4
1.1 Missão	4
1.2 Visão.....	4
1.3 Valores	4
1.4 Estrutura Organizacional Sudotec – Gestão 2021-2022	5
1.5 Estrutura Organizacional.....	5
2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	6
2.1 Inclusão Digital.....	6
2.2 Aprender e Crescer	6
2.3 Maker Space – Criação e Prototipagem	7
2.4 Programa de Incubação.....	7
.....	Erro! Indicador não definido.
3 INCLUSÃO DIGITAL.....	8
3.1 Objetivos.....	8
3.2 Cursos disponíveis	8
3.3 Índices apurados dos cursos oferecidos.....	8
3.4 Registro das aulas	9
3.5 Pesquisa de Satisfação	9
3.6 Entrega De Certificados.....	15
4 APRENDER E CRESCER.....	15
4.1 Campanha para divulgação.....	16
4.2 Seleção primeira etapa	17
4.3 Seleção da primeira fase da segunda etapa	17
4.4 Seleção segunda fase da segunda etapa.....	18
4.5 Lista de aprovados.....	21
4.6 Garage Day	Erro! Indicador não definido.
4.7 Calendário.....	23
4.8 Carômetro	24
4.9 Professores.....	29

4.10 Carômetro dos Professores	30
4.11 Uniformes.....	30
4.12 Aulas	31
4.14 Banca de Avaliação do projeto 2023	34
4.15 Entrega de Certificados	35
4.16 Aluno destaque:	35
5. MAKER SPACE	36
5.1Objetivos Gerais.....	36
5.2 Faixa Etária.....	36
5.3Calendário de aulas	37
5.4Registros fotográficos	37
5.5Entrega de Certificados	38
6. INCUBADORA TECNOLÓGICA.....	39
6.1Processo de Sensibilização	41
6.2Processo de Seleção	48
6.3Processo de Pré - incubação	50
.....	Erro! Indicador não definido.
6.4Desenvolvimento do Empreendimento	53
6.5Processo de Monitoramento	56
6.6Processo de Graduação e Relacionamento com Graduadas.....	Erro! Indicador não definido.

1 RESUMO EXECUTIVO

A Sudotec – Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Industrial do Sudoeste do Paraná é uma entidade privada sem fins lucrativos, criada em 2004 e reconhecida como OSCIP – Organização da Sociedade Civil de Interesse Público em 2005, atua como um agente de desenvolvimento nas áreas: social e tecnológica.

A entidade está localizada na região do Sudoeste do Paraná, região reconhecida nacionalmente como um APL de TI – Arranjo Produtivo Local de Tecnologia da Informação, e que apresenta grande concentração de empresas no setor de TI e diversas instituições de ensino superior, públicas e privadas, com cursos em áreas a fins.

Diante deste cenário o foco de atuação da entidade é a promoção de cursos e qualificações na área tecnológica, iniciando na Inclusão Digital até a inserção do jovem no mercado de trabalho, principalmente na área de TI, bem como, o fomento e estímulo para a geração de novas empresas, por meio da Pré-incubação e incubação tecnológica.

1.1 Missão

Desenvolver o ecossistema local através do conhecimento, inovação e tecnologia.

1.2 Visão

Ser referência nacional como agente local de transformação econômica, social e tecnológica até 2030.

1.3 Valores

Suas ações devem gerar valor e garantir continuidade;

Ouse ser diferente, sempre;

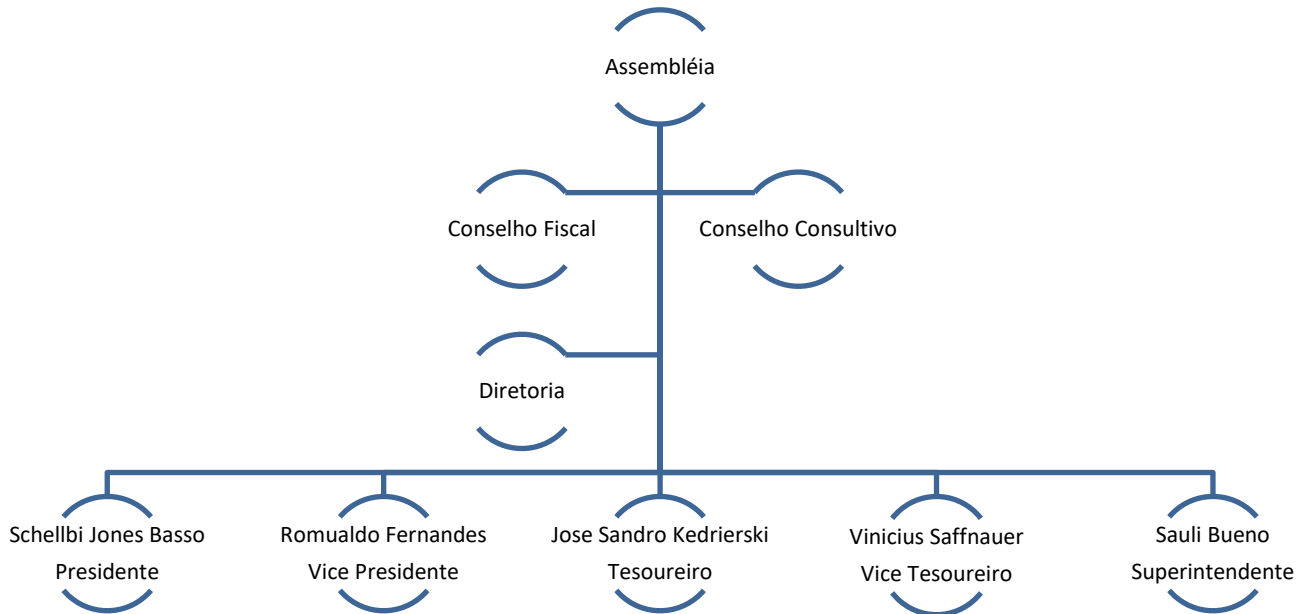
Esteja comprometido com o coração e a mente;

Envolva-se, dê a devida importância e faça a sua parte;

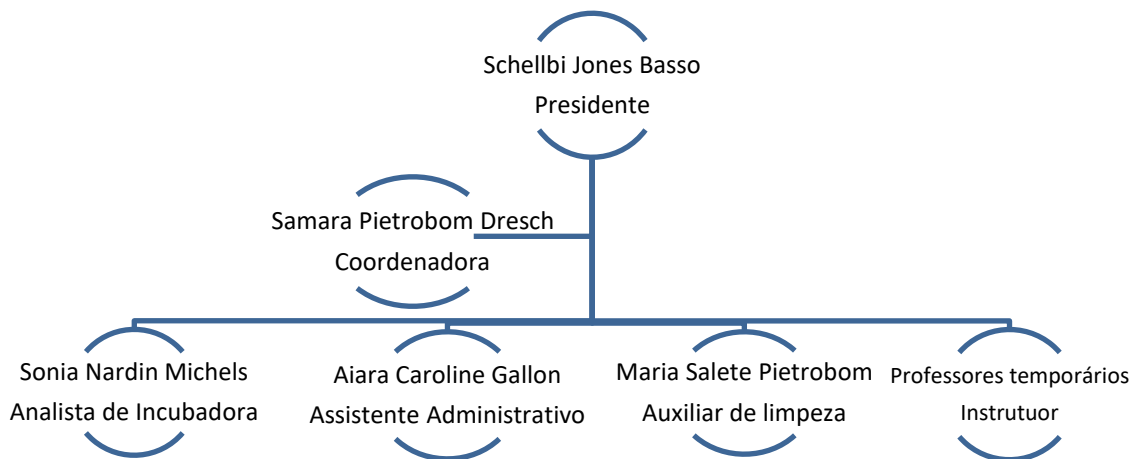
Seja honesto e íntegro em tudo o que fizer;

Seja bem-vindo, as portas estão sempre abertas.

1.4 Estrutura Organizacional Sudotec – Gestão 2023-2024



1.5 Estrutura Organizacional



2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Desde janeiro até 31 de dezembro de 2024, a Sudotec desenvolveu as seguintes atividades, que estão em conformidade com os objetivos estratégicos da instituição e alinhados com a sua missão, visão e valores:

2.1 Inclusão Digital



17 Turmas



260 Inscritos



250 Formandos



800Horas / Aula

2.2 Aprender e Crescer



1 Turma



36 Inscritos

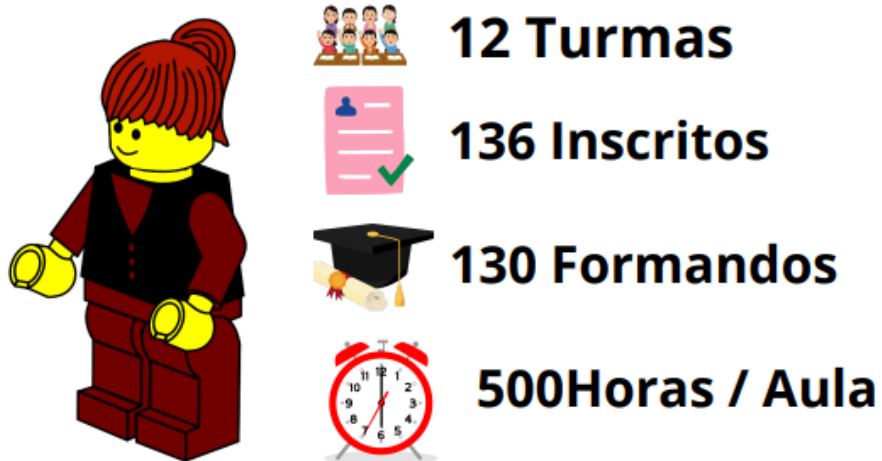


32 Formandos



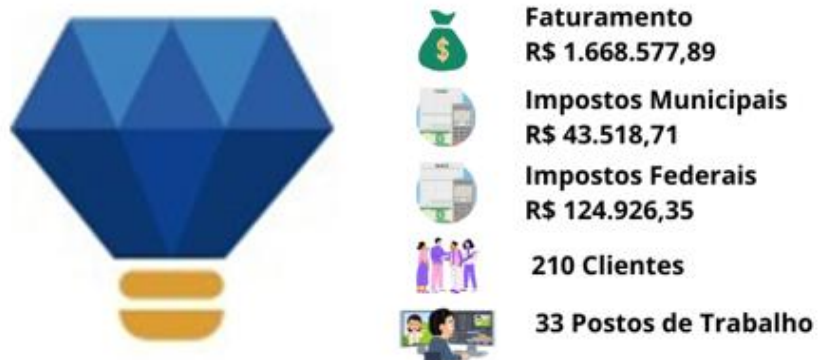
500Horas / Aula

2.3 Robótica:



2.4 Programa de Incubação

Resultados do ano de 2024



3 INCLUSÃO DIGITAL

O programa de Inclusão Digital tem como objetivo capacitar e incluir socialmente, crianças, jovens e adultos por meio da tecnologia, de forma totalmente gratuita.

Criado para atender pessoas mais carentes ou que estejam impossibilitadas de ter acesso aos recursos tecnológicos, o projeto contribui, tanto na inclusão ao mundo digital, quanto no aperfeiçoamento e qualificação profissional dessas pessoas.

3.1 Objetivos

Dentre os objetivos do programa destacam-se:

- Socializar o conhecimento disponibilizado em programas específicos a crianças, jovens, adultos e idosos em situação social desfavorável ou não;
- Oportunizar o acesso à Internet suas vantagens, como pesquisas escolares, conhecimento geral, oportunidades de trabalho, comunicação, etc.;
- Oferecer capacitação quanto ao uso das ferramentas computacionais, em módulos básicos, intermediários e avançados em contra turno escolar;
- Fomento ao empreendedorismo e estímulo à inovação tecnológica.

3.2 Cursos disponíveis

Com o intuito de melhor atender os alunos participantes, os cursos e aperfeiçoamentos foram divididos em três fases: Informática Básica, Informática Intermediária, e Informática Avançada, sendo oferecidos para crianças, jovens, adultos e idosos.

A Qualificação Aprender e Crescer foi ofertada para 40 jovens/adultos no intuito de oferecer para as empresas parceiras mão de obra qualificada na área de programação.

3.3 Índices apurados dos cursos oferecidos

Desde janeiro até outubro de 2023 foram ofertadas as seguintes turmas:

Turma	Quantidade	Alunos Matriculados	Alunos certificados	Carga Horária
Informática básica	10	160	156	400
Informática Intermediária	6	70	65	300
Informática Avançada	4	32	29	200

Total	18	262	250	900
--------------	-----------	------------	------------	------------

3.4 Registro das aulas



3.5 Pesquisa de Satisfação

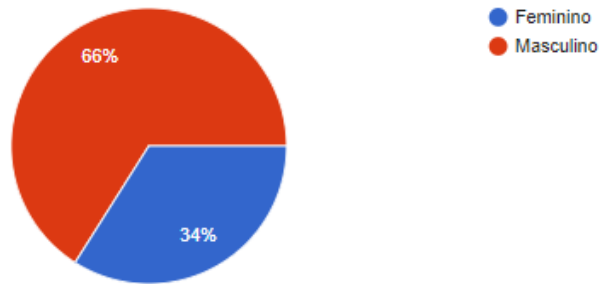
Ao final de cada curso, os alunos foram convidados a responder uma pesquisa de satisfação à fim de obtermos informações sobre a qualidade e desempenho dos cursos na opinião dos alunos. As pesquisas foram feitas individualmente por turmas, confira abaixo algumas respostas:

1º Trimestre:

1. Indique o Gênero:

 Copiar

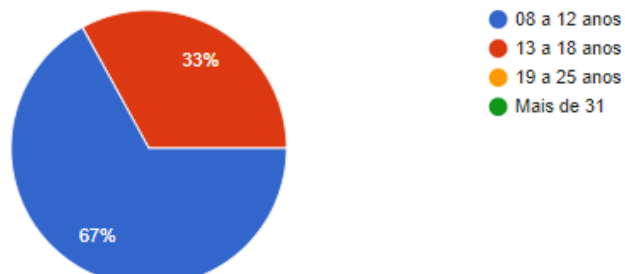
103 respostas



2. Faixa etária:

 Copiar

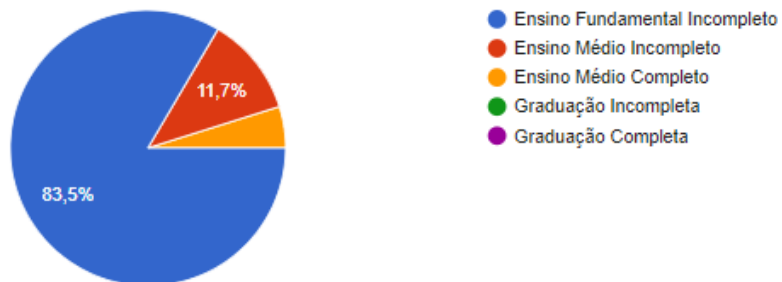
103 respostas



3. Grau de escolaridade:

 Copiar

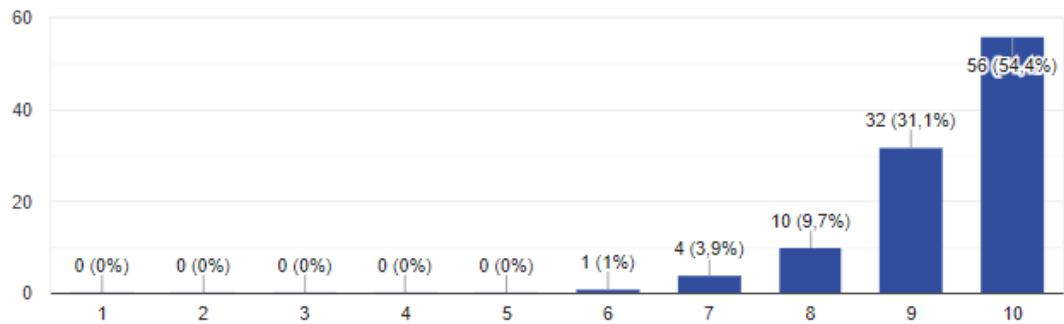
103 respostas



4. Em uma escala de 0 a 10 você gostou do curso?

 Copiar

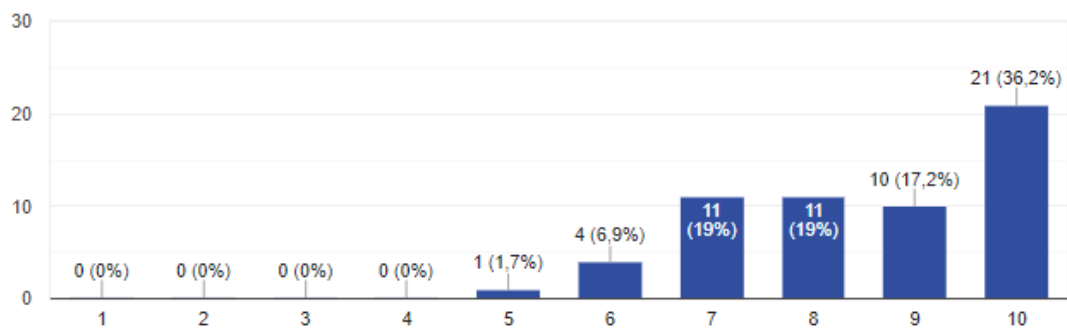
103 respostas



5. Em uma escala de 0 a 10, qual sua nota para a infraestrutura do curso (Computadores, internet, sala de aula, banheiros, atendimento)

 Copiar

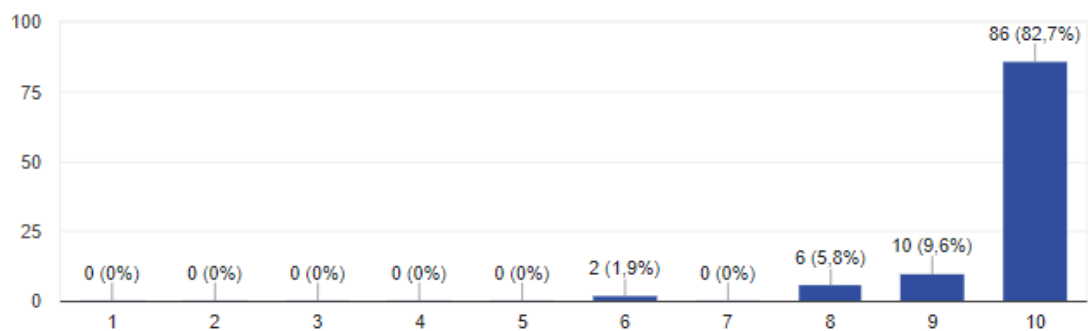
58 respostas



6. A professora esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos?

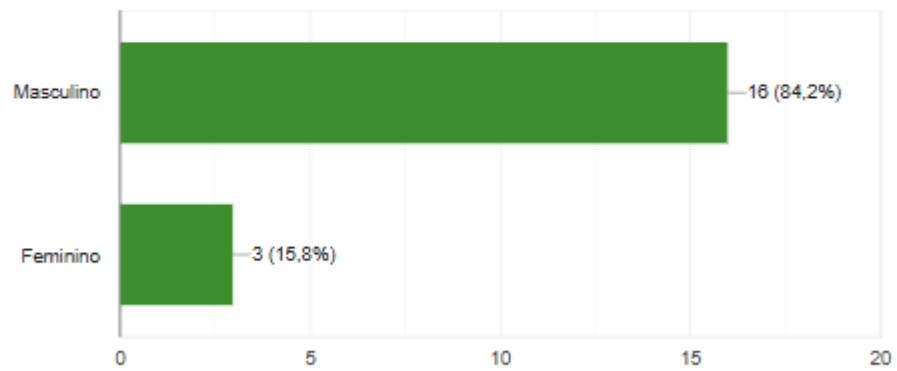
 Copiar

104 respostas

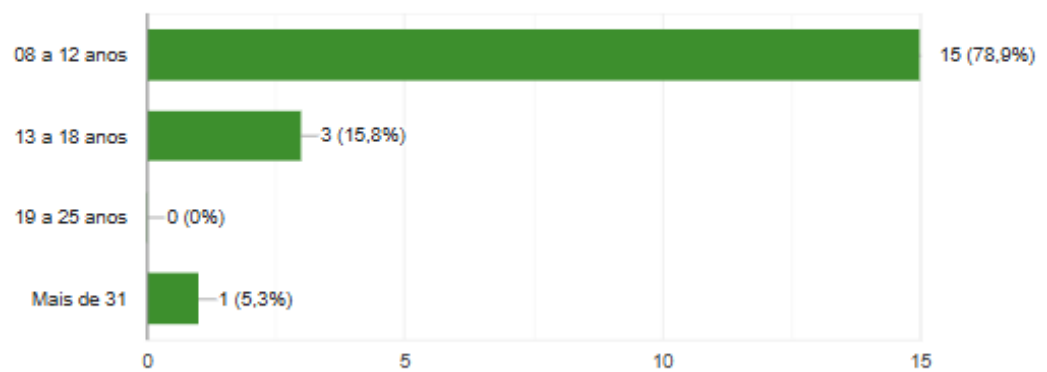


2º Trimestre:**1. Indique o Gênero:**[Copiar gráfico](#)

19 respostas

**2. Faixa etária:**[Copiar gráfico](#)

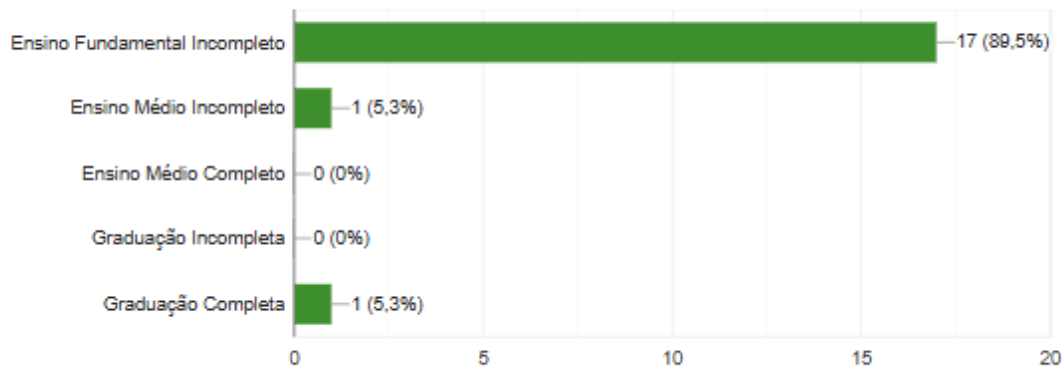
19 respostas



3. Grau de escolaridade:

 Copiar gráfico

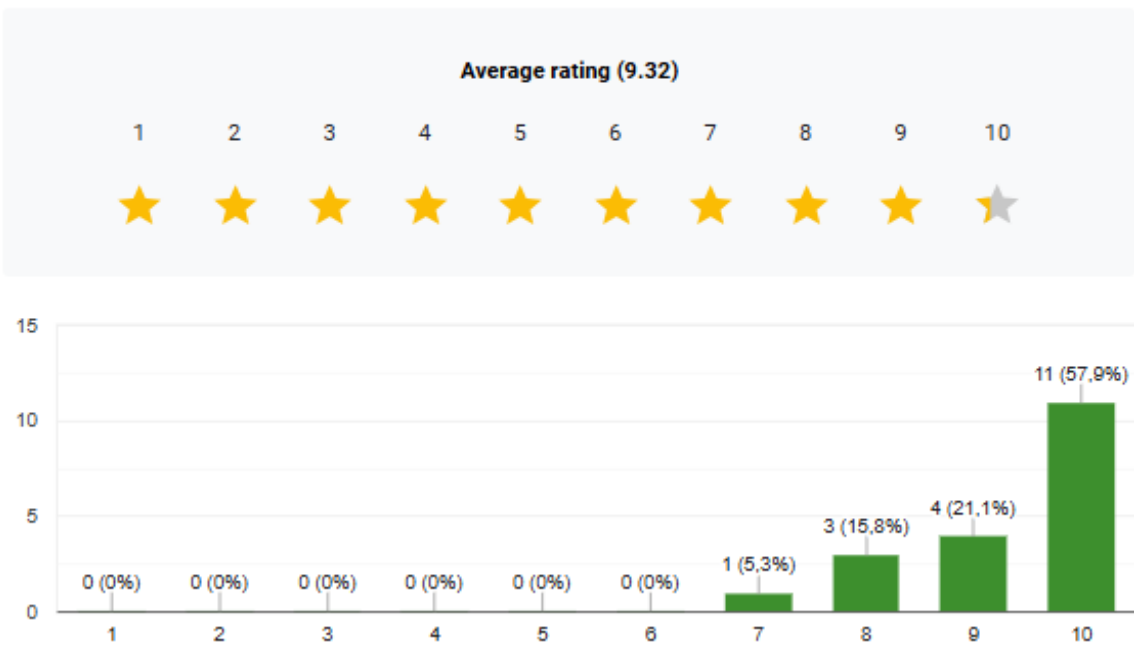
19 respostas



4. Em uma escala de 0 a 10 o que achou do curso?

 Copiar gráfico

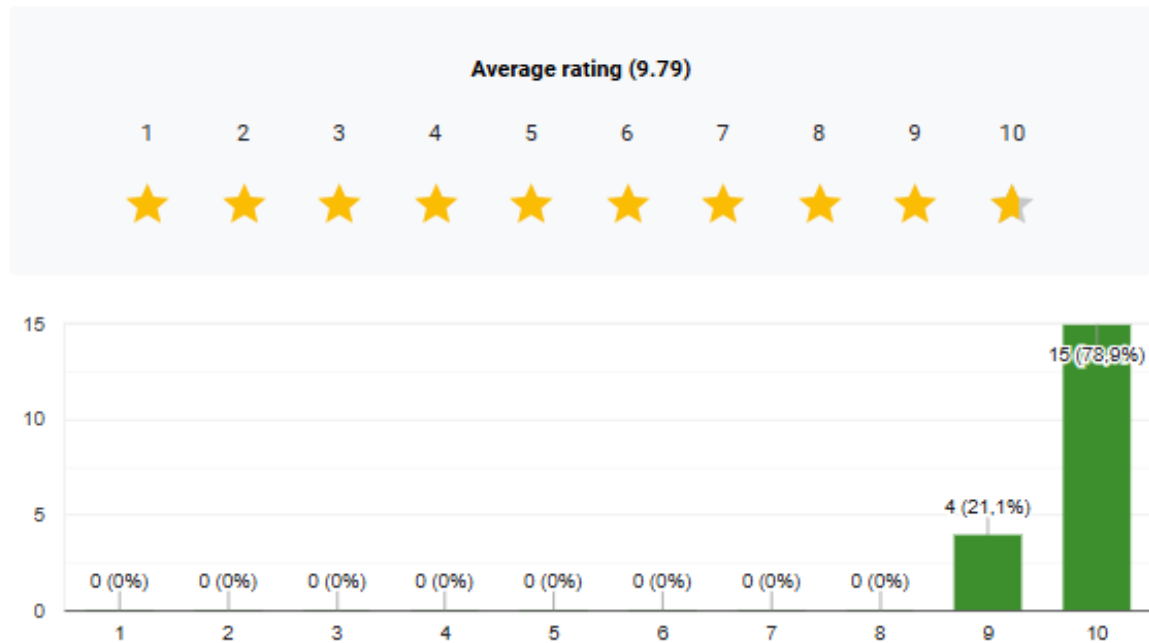
19 respostas



5. Em relação a didática e domínio do conteúdo, qual é o desempenho da professora Iracema?

 Copiar gráfico

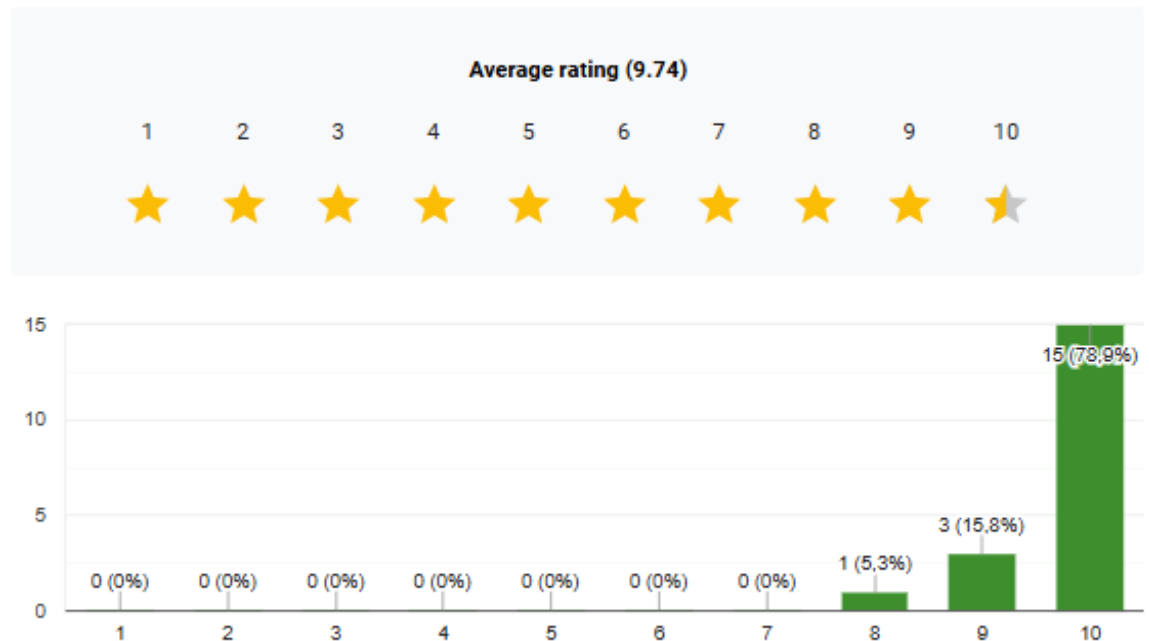
19 respostas



6. A professora esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos?

 Copiar gráfico

19 respostas



3.6 Entrega De Certificados



4 APRENDER E CRESCER

O projeto Aprender & Crescer é uma iniciativa conjunta da Sudotec e a Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos, tendo como apoiadores as empresas, Vaggou Soluções Inteligentes de Talentos, CISS Software e Serviços, Codengage, Precisa Fábrica de Software, SS Sistemas, Dez Telecom, Codize, Kepha.

Projeto esse que objetiva a capacitação na área tecnológica, a fim de proporcionar melhor qualificação profissional para o mercado de trabalho, iniciado em 2006, o projeto já beneficiou mais de 1300 alunos, sendo que, grandes partes deles, já estão inseridas no mercado de trabalho. Nesta edição, inscreveram-se para participar do processo seletivo 120 participantes, destes, 95 fizeram a prova escrita e foram selecionadas 78 pessoas para participarem das entrevistas, dos quais 40 iniciaram o curso e 23 concluíram o projeto com aproveitamento.

Durante o ano de 2024 o projeto teve 5 Etapas: sendo inscrição, seleção, aulas e encerramento. 1ª Etapa – inscrição, esse a ano a idade mínima para participação foi de 16 anos. 2ª Etapa – Seleção, conteve 3 fases: prova escrita, entrevista e matrícula. 3ª Etapa – Evento em parceria com o Sebrae sobre ideação de projetos. Aulas. 4ª Etapa – das aulas. 5º - Encerramento.

Atividades	Datas
1ª Fase- Divulgação e Inscrições	20/03/2024
2ª Fase – Prova escrita	10/04/2024
3ª Fase – Entrevista	17 e 18/04/2024
Matrículas	22/04/2024
Ideathon	27/04/2024
Início das Aulas	29/04/2024
Apresentações TCCS	05/12/2024
Entrega de Certificados	06/12/2024

4.1 Campanha para divulgação

Campanha de divulgação no ano de 2024 foi realizada através de outdoors espalhados pela cidade, visitas nas escolas estaduais e nas redes sociais como Facebook, Instagram e página na web. Abaixo as evidências da campanha.



Vem aí... 20ª Edição **Aprender & Crescer!**

Você não pode ficar de fora!!

+ de 500 Horas de **qualificação** na **área de programação**

Start é com... **IDEATHON**

ECOSSISTEMA LOCAL DE **INOVAÇÃO**

DOIS VIZINHOS

Início das aulas em Abril, faça já sua **inscrição...**

(46) 3536-6281

sudotec.org.br

SUDOTEC desenvolvimento e tecnologia

DOIS VIZINHOS TRABALHANDO JUNTOS

SEBRAE

SS SISTEMAS

Precisa Fábrica de Software

C'SS

LeadFinder

FlyGestão

bbikes

vaggou

DEZ

ZION

4.2 Seleção primeira etapa

Inscreveram-se para participar dessa etapa 120 candidatos, a divulgação foi realizada ao acessarem o link <https://app.vaggou.com.br/detalhe-vaga/786> disponibilizado nas redes sociais, os candidatos eram direcionados para um formulário contendo 15 questões e informações de contato, os dados coletados foram armazenados em uma plataforma e posteriormente utilizados para agendamento da prova escrita.

Qualificação Aprender e Crescer

Sudotec

Tipo da Contratação	Salário	Modalidade	Qtd. de Vagas	Escolaridade
Estágio	R\$1.302,00	Presencial	30	Médio Incompleto

Requisitante da Vaga	Idiomas	Formação	Local
Samara	Inglês Básico	Não possui/Não se aplica	Dois Vizinhos/PR

Turnos da vaga
Noite

Aceita candidatos de
Dois Vizinhos/PR

Horários

Segunda: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
 Terça: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
 Quarta: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
 Quinta: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30

Responsabilidades Principais

A Qualificação é ofertada para jovens e adultos que tenham interesse em ingressar na área tecnológica voltadas para formação de programação.

Outros Requisitos

Disponibilidade para estudar no período noturno.

4.3 Seleção da primeira fase da segunda etapa

Participaram da prova escrita 99 candidatos, que foi realizada nas dependências da ACEDDV. A avaliação apresentou 30 questões de múltipla escolha, de noções

básicas de software, pensamento crítico, soluções de problemas e raciocínio lógico. Os candidatos tiveram tempo de 03h00 horas para realizarem a prova.



4.4 Seleção segunda fase da segunda etapa

A segunda fase do processo de seleção consistiu em uma entrevista individual do candidato, que foi previamente agendada de acordo com a disponibilidade do mesmo. Foram selecionados 88 candidatos para as entrevistas, que ocorreram na Sudotec de forma presencial.

Roteiro de Entrevista

A entrevista por competência inclui algumas etapas das quais são:

1. Possuir boas práticas que incluem um local confortável e reservado para a entrevista;
2. Apresentação da empresa: Nesse momento o recrutador deve apresentar a empresa (falar sobre quantos anos está no mercado, quantidade de funcionários, etc...);
3. Apresentação da oportunidade para o candidato (horários, principais atividades, etc...);
4. Pedir para que o candidato se apresente (falar sobre a sua vida pessoal e profissional);
5. Iniciar a entrevista com perguntas de quebra-gelo (o candidato pode estar nervoso e por isso é importante fazer algumas perguntas diferentes para que ele se sinta mais à vontade, conseguindo ser o mais transparente possível);

Exemplos:

- Quais são suas principais habilidades?
- O que você costuma fazer nas suas horas vagas?

COMPETÊNCIA: TRABALHO EM EQUIPE

1. Você prefere trabalhar sozinho ou em equipe? Por quê?
2. O que significa o trabalho em equipe para você?
3. Quais vantagens você percebe trabalhando em equipe?

COMPETÊNCIA: ESTABILIDADE

1. Por qual motivo você saiu dos seus empregos anteriores?
2. Por quanto tempo você ficou em cada empresa que já atuou?
3. Quais são seus objetivos profissionais aqui na empresa caso seja contratado(a)?

COMPETÊNCIA: DISCIPLINA - PLANEJAMENTO

1. Como você lida com atividades que tenham um prazo determinado para realização?
2. Como você prioriza as atividades do seu dia a dia?
3. Você costuma planejar as suas atividades profissionais? Como se dá sua organização no ambiente de trabalho?

COMPETÊNCIA: FLEXIBILIDADE

1. Como você lida com mudanças repentinas?
2. Como é para você assumir responsabilidades que as vezes não fazem parte do seu escopo de trabalho?
3. Como você reage a mudanças?

COMUNICAÇÃO

1. Como você organiza a sua comunicação no dia a dia?
2. Como você acredita que é a melhor forma de abordar um cliente?
3. Você acredita que sua comunicação é boa? Ou acredita que precisa melhorar alguns aspectos? Se SIM, o que? (cite exemplos).

EMPATIA

1. Quando acontece alguma situação com uma outra pessoa, seja ele cliente ou colega de trabalho, qual é a sua postura diante disso?
2. Se tivesse a sua própria empresa, que tipo de pessoa contrataria e por quê?
3. Você se preocupa em como as pessoas se sentem no local de trabalho?

GESTÃO DO TEMPO

1. Como você organiza a sua jornada do dia pensando nas responsabilidades de casa e do trabalho?
2. Como você organiza as suas atividades do dia a dia?

RELACIONACIMENTO INTERPESSOAL

1. Como você avalia o seu relacionamento com outras pessoas?
2. Conte sobre sua relação de trabalho mais difícil - como você lidou com isso?
3. O que você acredita ser muito difícil pra você na relação com outras pessoas no ambiente de trabalho?

CAPACIDADE PARA TOMADA DE DECISÃO

1. Quando você precisa tomar algumas decisões, você se preocupa com as questões éticas da empresa?
2. O que você mais costuma avaliar em uma tomada de decisões?
3. Você costuma pensar em planejamento futuro ao tomar alguma decisão?

PROATIVIDADE

1. Quando você enfrenta uma situação crítica, qual sua postura diante disso?
2. Quando você precisa resolver alguma situação inesperada e as vezes depende de outra pessoa, mas precisa resolver naquele momento, qual sua postura?

PERGUNTAS TÉCNICAS:

1. Você já trabalhou como administrador antes?
2. Como é para você ter que atuar com planejamento, planos de ações e financeiro?
3. Você acredita que teria dificuldades em alguma atividade específica da vaga? Se SIM. O que?

PERGUNTAS DE ENCERRAMENTO:

1. Após tudo o que conversamos a vaga ainda faz sentido para você?
2. Por que você deveria ser contratado?
3. Possui alguma dúvida sobre a oportunidade ou sobre o processo seletivo?

OBS: É sempre muito importante solicitar ao candidato um feedback do processo seletivo e como foi para ele ter chegado até a etapa de entrevistas, para que ele, mesmo que não dê sequência no processo o veja de forma positiva e possa ser um promotor da sua empresa. Lembrando também que os retornos sejam eles positivos ou negativos são muito importantes para o candidato que em algum momento desejou ser contratado pela sua empresa.

COMUNICAÇÃO

4. Como você organiza a sua comunicação no dia a dia?
5. Como você acredita que é a melhor forma de abordar um cliente?
6. Você acredita que sua comunicação é boa? Ou acredita que precisa melhorar alguns aspectos? Se SIM, o que? (cite exemplos).

EMPATIA

4. Quando acontece alguma situação com uma outra pessoa, seja ele cliente ou colega de trabalho, qual é a sua postura diante disso?
5. Se tivesse a sua própria empresa, que tipo de pessoa contrataria e por quê?
6. Você se preocupa em como as pessoas se sentem no local de trabalho?

GESTÃO DO TEMPO

3. Como você organiza a sua jornada do dia pensando nas responsabilidades de casa e do trabalho?
4. Como você organiza as suas atividades do dia a dia?

RELACIONACIMENTO INTERPESSOAL

4. Como você avalia o seu relacionamento com outras pessoas?
5. Conte sobre sua relação de trabalho mais difícil - como você lidou com isso?
6. O que você acredita ser muito difícil pra você na relação com outras pessoas no ambiente de trabalho?

CAPACIDADE PARA TOMADA DE DECISÃO

4. Quando você precisa tomar algumas decisões, você se preocupa com as questões éticas da empresa?
5. O que você mais costuma avaliar em uma tomada de decisões?
6. Você costuma pensar em planejamento futuro ao tomar alguma decisão?

PROATIVIDADE

3. Quando você enfrenta uma situação crítica, qual sua postura diante disso?
4. Quando você precisa resolver alguma situação inesperada e as vezes depende de outra pessoa, mas precisa resolver naquele momento, qual sua postura?

4.5 Lista de aprovados

Foram selecionados 38 candidatos que realizaram as entrevistas para efetuar as matrículas no Projeto Aprender & Crescer 2024. Abaixo apresentamos a lista dos participantes selecionados:

ARIEL CRISTIAN DE MENEZES
ARTHUR EDUARDO IAGIANSKI
AUGUSTO ALVES DE MORAIS FAVETTI
BEATRIZ DEFREIN
BRUNO LEBLEIN
CAMILA MAZZOCHIN PIRES CARVALO
CHAYLON TIAGO DA SILVA
DANIEL KOZIKOSK
EDUARDO AUGUSTO MAKXIMOV TZ
ENZO GABRIEL DUARTE GUI

ENZO SAVARIS
FELIPE BELLOLI DOS SANTOS
GABRIEL LOHN SCHEFFER
GABRIEL LUCAS MESQUITA
GUSTAVO ALFREDO WUNDER
HELOISA ROMAUSKI BELTRAME
JOÃO PEDRO MORAES BONKOSKI
JOÃO VITOR PELLIZONI TROTZKI
JONATAS FIORENTIN
KAUÃ LUIZ CANTELLI
LAUREN MILENA FOGAÇA
LUCAS FIORENTIN
LUIS HENRIQUE BOBATO SCHIMITT
MARCELO BERTOLDO
MARCOS ANDRÉ INÁCIO DA SIQUEIRA
NATANAEL MACIEL
PABLO GABRIEL BERTHOLDO
RAFAEL RODRIGUES BEDRA
RAUL DONDONI MACHADO
SAMUEL MOLINARI
THAIS KATHLEEN DAS CHAGAS
THALIA EDUARDA VERALDO
THAYLA VITÓRIA ALVES RODRIGUES
VINICIUS RAITZ PILATI
VINICIUS SOARES DA SILVA
WILLIAN LOMBARDI VARELA
YUOSSEF MOHAMED BEN ASHAUR

4.6 Ideathon

Em 2024, o Projeto Aprender e Crescer iniciou com o Evento IDEATHON, em parceria com o Sebrae o evento proporcionou aos alunos um momento descontraído em grupos com oportunidades de criação de ideias inovadoras, as quais irão ser desenvolver no decorrer da qualificação.



4.7 Calendário

Com o intuito de melhorar a gestão e o monitoramento das atividades promovidas no projeto, a distribuição das disciplinas é pensada anualmente, para a composição do calendário, usa-se como base o calendário da rede estadual de ensino.

Horas	Cód.	Disciplinas	Instituição	Encontro
30	INF	Informática Básica	Felipe	15
44	PDS	Processo de Desenvolvimento de Software	Teffa	22
60	ALG	Algoritmo	Alexandre	30
50	UX/UI	Product Design	Otávio	25
50	Web	Web 1	Alexandre	25
60	AOO	Análise Orientada a Objetos	Felipe	30
40	BD	Banco de Dados	Teffa	20
60	BACK	Back End	Teffa	30
70	WEB II	Front End	Alexandre	35
36	MRK	Marketing	Nalana	18
500				
	horas		encontro	250



ABRIL						
D	S	T	Q	Q	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
	INF	INF				
	ALG	PDS				

MAIO						
D	S	T	Q	Q	S	S
			1	2	3	4
			PERIODO	ALG		
			PERIODO	ALG		
5	6	7	8	9	10	11
	ALG	INF	ALG	INF		
	ALG	PDS	PDS	ALG		
12	13	14	15	16	17	18
	ALG	INF	ALG	INF		
	ALG	PDS	PDS	ALG		
19	20	21	22	23	24	25
	ALG	INF	ALG	INF		
	ALG	PDS	PDS	ALG		
26	27	28	29	30	31	
	ALG	INF	ALG	PERIODO		
	ALG	PDS	PDS	PERIODO		

JUNHO						
D	S	T	Q	Q	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
	ALG	INF	ALG	INF		
	ALG	PDS	PDS	ALG		
9	10	11	12	13	14	15
	ALG	INF	ALG	PERIODO		
	ALG	PDS	PDS	PERIODO		
16	17	18	19	20	21	22
	ALG	INF	ALG	INF		
	ALG	PDS	PDS	ALG		
23	24	25	26	27	28	29
	ALG	INF	AOO	AOO		
	ALG	PDS	PDS	UX/UI		
30						

JULHO						
D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
AOO	UX/UI	PDS	PDS			
7	8	9	10	11	12	13
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
AOO	UX/UI	PDS	PDS			
14	15	16	17	18	19	20
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	PDS	Web	Web			
21	22	23	24	25	26	27
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	Web	AOO	Web			
28	29	30	31			
UX/UI	AOO	UX/UI				
Web	Web	AOO				

AGOSTO						
D	S	T	Q	S	S	
			1	2	3	
			Web			
4	5	6	7	8	9	10
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	Web	AOO	Web			
11	12	13	14	15	16	17
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	Web	AOO	Web			
18	19	20	21	22	23	24
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	Web	AOO	Web			
25	26	27	28	29	30	31
UX/UI	AOO	UX/UI	AOO			
Web	Web	AOO	Web			

SETEMBRO						
D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
UX/UI	AOO	UX/UI	BD			
Web	Web	AOO	Web			
8	9	10	11	12	13	14
UX/UI	BACK	MRK	BD			
Web	UX/UI	WEB II	BACK			
15	16	17	18	19	20	21
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
22	23	24	25	26	27	28
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
29	30					
BD						
WEB II						

OUTUBRO						
D	S	T	Q	Q	S	S
	1	2	3	4	5	
	BACK	MRK	BD			
	WEB II	WEB II	WEB II			
6	7	8	9	10	11	12
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
13	14	15	16	17	18	19
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
20	21	22	23	24	25	26
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
27	28	29	30	31		
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			

NOVEMBRO						
D	S	T	Q	S	S	
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
10	11	12	13	14	15	16
BD	BACK	MRK	BD			
WEB II	WEB II	WEB II	BACK			
17	18	19	20	21	22	23
MRK	BACK	MRK	BACK	MRK		
WEB II	WEB II	WEB II	BACK	MRK		
24	25	26	27	28	29	30
MRK	BACK	MRK	BACK			
WEB II	BACK	WEB II	BACK			

Dezembro						
D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
WEB II	BACK	MRK				
BACK	BACK	BACK				
8	9	10	11	12	13	14



4.8 Carômetro

Com o intuito de facilitar o reconhecimento dos alunos por parte dos professores, equipe pedagógica, empresas patrocinadoras, comunidade em geral, mas principalmente para auxiliar nas disciplinas de menor duração, organiza-se um “carômetro” no decorrer do curso, com uma foto e o nome completo de cada um dos alunos. Também é realizada essa atividade com os professores de todas as disciplinas do projeto.

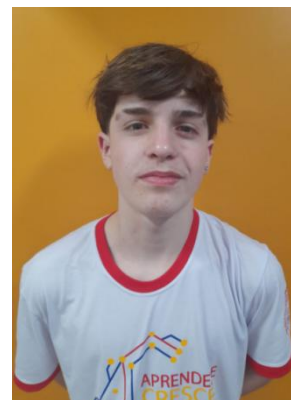
**ARIEL CRISTIAN DE
MENEZES**



**ARTHUR EDUARDO
IAGIANSKI**



**AUGUSTO ALVES DE
MORAIS FAVETTI**



BEATRIZ DEFREIN



BRUNO LEBLEIN



**CAMILA MAZZOCHIN
PIRES CARVALO**



**CHAYLON TIAGO DA
SILVA**



DANIEL KOZIKOSK



**EDUARDO AUGUSTO
MAKXIMOV TZ**



ENZO GABRIEL DUARTE GUIS 	ENZO SAVARIS 	FELIPE BELLOLI DOS SANTOS 
GABRIEL LOHN SCHEFFER 	GABRIEL LUCAS MESQUITA	GUSTAVO ALFREDO WUNDER 
HELOISA ROMAUSKI BELTRAME 	JOÃO PEDRO MORAES BONKOSKI 	JOÃO VITOR PELLIZONI TROTZKI 

JONATAS FIORENTIN 	KAUÃ LUIZ CANTELLI 	LAUREN MILENA FOGAÇA
LUCAS FIORENTIN 	LUIS HENRIQUE BOBATO SCHIMITT 	MARCELO BERTOLDO
MARCOS ANDRÉ INÁCIO DA SIQUEIRA	NATANAEL MACIEL 	PABLO GABRIEL BERTHOLDO 

**RAFAEL RODRIGUES
BEDRA**



**RAUL DONDONI
MACHADO**



SAMUEL MOLINARI



**THAIS KATHLEEN DAS
CHAGAS**

**THALIA EDUARDA
VERALDO**

**THAYLA VITÓRIA ALVES
RODRIGUES**



VINICIUS RAITZ PILATI



**VINICIUS SOARES DA
SILVA**



**WILLIAN LOMBARDI
VARELA**



YUOSSEF MOHAMED BEN ASHAUR 		
--	--	--

4.9 Professores

A Seleção dos professores para ministrar as aulas no projeto Aprender & Crescer se deu através de divulgação das respectivas vagas nas mídias sociais, além de indicações por parte de parceiros da entidade. Os candidatos passaram por entrevista e seleção interna, sendo contratados através de serviços terceirizados por MEI.

**SUDOTEC CONTRATA
TÉCNICO DE ENSINO
PARA ADMINISTRAR
AULAS: BANCO DE DADOS
E BACK END**



**Enviar currículo para
sudotec@sudotec.org.br**

 **SUDOTEC**
Inovação em
Tecnologia

4.10 Carômetro dos Professores

O “carômetro” dos professores da edição 19ª Edição.

Felipe Pardim dos Santos 	Natã 	Alexandre Martineck 	José Otavio Breen 
Stephanie 	Nayara Schimit 		

4.11 Uniformes

Uma das práticas tradicionais da Sudotec é confeccionar e disponibilizar gratuitamente aos alunos participantes duas camisetas, que é utilizada como uniforme no decorrer do curso, conforme fotos a seguir.



Descrição: Camiseta de malha, personalizada na cor branca, gola redonda com filete vermelho, frente: no peito logo Aprender e Crescer colorida. Mangas: logo da Sudotec e Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos, com filetes vermelho. Costas: os logos dos patrocinadores e apoiadores do projeto Sebrae, ACEDV, UTFPR, CISS Software e Serviços, DEZ Telecom, SS Sistemas, Precisa Fábrica de Software, Radio Educadora, tog lab, condegage, leigado, sebrae, vagou, codize e Vizinhança, nos tamanhos (P, M, G e GG).

4.12 Aulas

As aulas iniciaram oficialmente no dia 29 de abril de 2024 na nova cede da Sudotec, com equipamentos novos e adequados para o andamento do curso, as aulas acontecem de segunda à quinta das 18h30min até às 22h30min, termino previsto 04 de dezembro de 2024



Foram oferecidos os seguintes conteúdos práticos:

Disciplina	Carga Horária
Informática Básica	32 horas
Processo de Desenvolvimento de Software	40 Horas
Algoritmos	60 horas
UX/UI	60 horas
Análise Orientada de Objetos	60 horas
WeB I	60 horas
Banco de dados	32 horas
Back End	60 horas
Front End	60 horas
Marketing	36 horas
Carga Horária Total	500

As aulas do Projeto Aprender & Crescer 2024 aconteceram presencialmente nas dependências da Sudotec, no período matutino das 18:30 às 22:30 horas, cumprindo a carga horário total do curso 500 horas.



4.13 Bate Papo com Empresário

Nessa 20ª Edição da Qualificação proporcionamos aos alunos contatos com empresários que já foram alunos e incubados na incubadora Sudotec e hoje possuem empresas conceituadas nas cidades com faturamentos elevados. Nesse evento os proprietários das empresas relatam suas jornadas, falam dos seguimentos, e convidam os jovens a se tornarem novos empreendedores.





4.14 Banca de Avaliação do projeto 2024

No dia 05 de dezembro, os alunos do Projeto Aprender & Crescer, apresentaram o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). A banca de avaliadores contou com a presença do Sr. Rafael Citadella Daron – Sócio proprietário da TOG-LAB, Sr. Robson Guanancin Supervisor da fábrica de desenvolvimento da CISS, Sr. Edison Savaris Gerente da empresa Precisa e Patrick Vieira socio proprietário da empresa Codize.

No total foram apresentados 06 projetos, apresentados por 28 alunos, o produto final é um portal do aluno funcional para Sudotec, dessa forma cada equipe ficou responsável por uma etapa do desenvolvimento.



4.15 Entrega de Certificados

A entrega de certificado ocorreu no dia 06 de dezembro, na Associação Empresarial - ACEDV. Participaram da cerimônia, Sr. Schellbi Basso Presidente da Sudotec, Sr. Sauli Bueno – Socio Proprietário da empresa Precisa, Sr. Saulo Souza Mattos vice - presidente da ACEDV, Sr. Jose Sandro Kdreinski Tesoureiro da Sudotec, Sra Camielli Graciolli – Supervisora da universidade Ciss, Camila Bueno – Gestão de pessoas da empresa TOG-Lab, sendo estes membros que compuseram a mesa de honra do evento. O projeto já beneficiou mais de 1500 jovens, a maioria já contratados em empresas do segmento de tecnologia de Dois Vizinhos e região. A Sudotec agradece a todos os parceiros e familiares por acreditarem no potencial desses jovens e desejamos muito sucesso a todos.



4.16 Aluno destaque:

Vinicius Pilatti foi eleito o “aluno destaque” apresentando maiores notas nas disciplinas do Projeto Aprender e Crescer. Dessa forma, recebeu uma lembrança da Sudotec pelo seu mérito.



5. MAKER SPACE

O Maker Space Sudotec tem por finalidade capacitar e incluir a sociedade em geral como crianças, jovens, estudantes ou não, ao universo do “faça você mesmo”, neste caso voltado a cursos de robótica e prototipagem. Em 2024 em parceria com o Rotary Clube de Dois Vizinhos a Sudotec recebeu 4 Kit’s da Lego para ampliar o desenvolvimento dos alunos nas aulas de Robótica. Por meio das aulas com estudantes são estimulados a desenvolver habilidade relacionadas a tecnologias, inovação, montagem, criatividade, coordenação motora, trabalho em equipe, entre outras, além de apresentar o mundo empreendedor desde a primeira etapa escolar.

5.1 Objetivos Gerais

- Inserção da comunidade local as novas tecnologias;
- Aproximação da comunidade local a robótica;
- Criação de espaço multidisciplinar;
- Abordagem de novos métodos educacionais bem como o uso de novas tecnologias e ferramentas;

5.2 Faixa Etária

No curso de Criação e Prototipagem recebemos um público bem diversificado, com idade mínima de 08 anos e máxima de 14 anos. A única exigência é que os alunos tenham no minimo 08 anos, podendo ter conhecimento ou domínio nas técnicas de prototipagem, montagem, programação, dimensionamento, desenho ou estruturas.



5.5 Entrega de Certificados

A entrega de certificados aconteceu nas dependências da Sudotec para as turmas da comunidade as e das instituições (AABB e Casa da Paz).





6-INCUBADORA TECNOLÓGICA

O objetivo da ITS é fomentar o desenvolvimento econômico da região sudoeste do Paraná, através do estímulo, apoio e transformação de ideias em empresas inovadoras.

A incubadora coloca à disposição dos incubados uma estrutura física adequada, consultorias periódicas de especialistas em gestão, acesso privilegiado aos parceiros de negócios e apoio para consolidação da empresa no mercado.

EMPRESAS INCUBADAS		
		
		

		
EMPRESAS GRADUADAS INSTALADAS NA INCUBADORA		
		
EMPRESAS GRADUADAS		
		
		
		



6.1 Processo de Sensibilização

Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Visita à instituições	Participação na semana acadêmica Instituições de Ensino Superior.

Na noite de 18 de agosto de 2024, a Coordenadora da Sudotec da Incubadora Sudotec - Samara Pietrobon Dresch, juntamente com outros habitats de inovação participaram as semana acadêmica da Unisep no Centro Universitário Unisep, onde foram recepcionados pelo professor e coordenador do curso Rodrigo Siega e pelo professor Marcus Glauco de Sant'Anna, o objetivo da participação é sensibilizar os alunos quanto aos serviços oferecidos pela Incubadora e convidar os mesmos a conhecer a o espaço nova da Sudotec.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Visita á instituições	Participação da mesa redonda – UTFPR

No dia 04 de setembro de 2024 a Coordenadora da Sudotec da Incubadora Sudotec - Samara Pietrobon Dresch foi convidada para participar da mesa redonda durante o congresso de Ciência e Tecnologia, nas dependências da UTFPR, para falar sobre o papel da Incubadora no ecossistema regional do Paraná.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Rádio	Inserção em rádio

Dia 02 de abril de 2024 a Coordenadora da Sudotec da Incubadora Sudotec - Samara Pietrobon Dresch, juntamente com o Presidente Schellbi Jones Basso a Sudotec participou no programa sete e meia da Rádio Educadora com o intuito de divulgar o Curso Aprender e Crescer, o Presidente e a Coordenadora Geral Samara Dresch explanaram sobre o projeto APRENDER E CRESCER o qual foi criado pela Sudotec em 2006 e desde então vem atuando como um agente de qualificação profissional na região Sudoeste do Paraná. A partir daí já aconteceu vinte edições somente na cidade de Dois Vizinhos e outras seis em outros municípios paranaense, beneficiando mais de 1300 jovens.

A Sudotec lançou mais uma edição desse projeto fantástico - Aprender e Crescer 2024! A Capacitação aconteceu no município de Dois Vizinhos, com início no dia 29 de abril de 2024. Objetivo: Capacitar jovens com idade mínima de 16 anos na área de desenvolvimento de software.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	PodCast	PodCast Vida Digital

No dia 06 de agosto de 2024 a coordenadora da Sudotec Samara Pietrobon Dresch juntamente com o Wellington Guandalin Gestor do Hub de inovação Ciklo2Vizinhos participaram do Podcast Vida Digital, através de um bate-papo descontraído abordando o seguinte assunto: Cidades inteligentes e seus atores, o programa é regido pelo COO da LeadFinder Fernando Osmarini, o qual abordou os habitats e inovação e suas funções diante do ecossistema local de inovação.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Recepção de grupos	Recepção de grupos empresários.

No dia 25 de Julho de 2024 a Sudotec recebeu uma visita técnica do empresário CEO Diego da empresa Emiteli, juntamente com Secretário de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e Turismo Alessandro Alf, a visita teve como intuito conhecer a Sudotec e as empresas incubadas nessa instituição, Diego realizou contato com 2 empresas incubadas posterior a visita para conhecer melhor os produtos e realizar parcerias.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Recepção de grupos	Recepção de grupo acadêmicos UTFPR

Na noite de 17 de maio de 2023 a Incubadora Sudotec recebeu os alunos do 6º período de Engenharia de Software da UTFPR, juntamente com o professor Sérgio Luiz Kuhn. Os alunos foram recepcionados pela coordenadora Samara Pietrobon Dresch a qual apresentou os programas ofertados pela Instituição e explanaram sobre o processo de incubação. Participaram também da visita o Sra Androsiana Dal Prá proprietário da empresa Graduada Vaggou e o Sr. Pedro Silveira representando a empresa incubada ê-bot, os quais apresentaram os serviços ofertados pelas suas empresas e cotaram um pouco de como é empreender os desafios que aparecem, os obstáculos, vitórias, conquista...

A Sudotec agradece aos alunos e ao professor pela visita!



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Prospecção	Ideathon

O Ideathon faz parte do Programa de Geração de Negócios Inovadores do Sebrae, é um sprint de ideação onde participantes se reúnem em equipes, com o foco em entender um problema, propor uma solução e fazer um Pitch de apresentação.

No dia 26 de abril os alunos do aprender e crescer participaram desse evento que foi conduzido pelo consultor do SEBRAE/PR Hector e acompanhando Wellington Guandalin. Para a banca avaliadora dos projetos tivemos a participação do Vice - Presidente da Sudotec Sr. Romualdo Fernandes, Tesoureiro da Sudotec Sr. Sandro Kridzinsk e Sr. Wellington Guandalin e coordenador do Ciklo2DoisVizinhos.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	StartupWeek	Participação de Eventos

Nos dias 30 e 31 de agosto e 1º de setembro de 2024, o Startup Weekend em Dois Vizinhos, PR, proporcionou uma imersão intensa em empreendedorismo e inovação. O evento contou com a participação dos alunos do Programa Aprender e Crescer da

Sudotec e da coordenadora Samara Pietrobon Dresch.

Durante o evento, os participantes vivenciaram o processo de criação de startups por meio de dinâmicas, workshops e sessões de pitch. A experiência ofereceu valiosos insights e fortaleceu as habilidades empreendedoras dos envolvidos, destacando a importância da colaboração e da troca de ideias. A participação da Sudotec no Startup Weekend reafirma seu compromisso com o desenvolvimento de novas gerações de líderes e empreendedores.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Evento	Participação no Connect 2024

Connect Week 2024: O Maior Movimento de Inovação do Brasil. Um evento de olho no futuro do Paraná , do Brasil e do mundo. O Connect Week é um movimento realizado e impulsionado por empresas e instituições que acreditam na capacidade inovadora do brasileiro. A coordenadora da Sudotec Samara Pietrobon Dresch, esteve presente nesse evento e teve a oportunidade de palestrar, apresentar a rede de habitat e a incubadora bem como e todos os serviços ofertados pela instituição.



6.2 Processo de Seleção

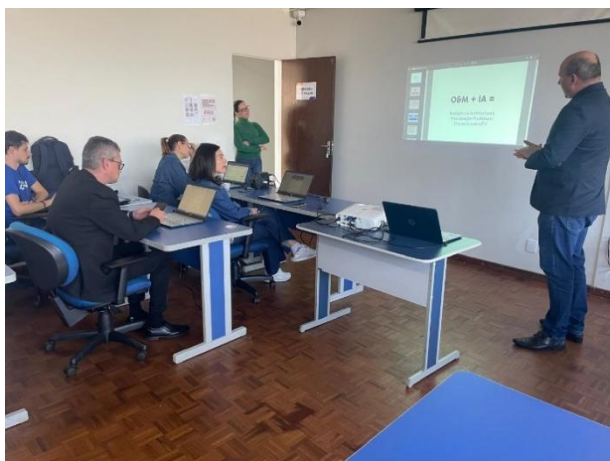
Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Avaliação	Apresentação da Banca empresas E-Bot e E-Control
Seleção	Avaliação	Apresentação da Banca empresa DS Finance

Aos 08 dias do mês de maio de 2024, aconteceu nas dependências da Sudotec, a banca avaliadora. O sócio proprietário Pedro Silveira realizou a explanação de suas ideias de negócios do E-BOT e E-CONTROL, posteriormente foi a vez do sócio Jonas Potrich apresentar a DS FICANCE. Os integrantes da banca: Sr. Marcus Glauco de Sant'anna, representando a Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos; o professor Rafael Oliveira, representando a UTFPR; Sr. Juliano Lima, representando o SEBRAE e o Sr. Wellington Guadallin, representando o Ciklo de Dois Vizinhos, parabenizaram os empresários pelos produtos apresentados, realizaram algumas sugestões de melhorias e desejaram Sucesso nessa nova caminhada.



Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Avaliação	Apresentação da Banca empresa Opsol

Na quinta feira dia 25 de julho de 2024, aconteceu das dependências da Sudotec mais uma banca avaliadora de projeto. A empresa Opsol submeteu ao edital de incubação apresentando uma proposta que utiliza inteligência artificial para identificar a eficiência da geração de energia solar, com o intuito de maximizar a eficiência e longevidade das instalações de geração de energia solar. A banca contou com a presença do Sr. Alexsandro Alff, secretário de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo de Dois Vizinhos, a professora Marisangela Pacheco Brittes representante da Universidade Federal Tecnológica do Paraná – UTFPR, a Sra. Jucelei Fiorentin representante do SEBRAE e o Sr. o Wellington Guadallin, representando o Ciclo de Dois Vizinhos. A Opsol foi aprovada com sucesso.



6.3 Processo de Pré - incubação

Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Pré - incubação	Programa de Pré - incubação

Na quarta dia 09 de outubro, iniciou o processo de Pré-incubação, que neste ano acontece de forma híbrida, esta é a segunda turma do Programa Municipal de Pré-Incubação, realizado por meio de uma parceria com o Sudotec, Sebrae, IUT UTFPR Dois Vizinhos, Conselho Municipal de Inovação e Tecnologia do município, além de outros apoiadores.

O projeto tem como objetivo dar apoio aos novos empreendedores no desenvolvimento das ideias, validando soluções e mercado além da construção de modelos de negócios e protótipos para que se tornem novas startups.

O programa está dividido em 5 módulos, sendo o primeiro e o último encontros presenciais e os demais acontecem de forma remota, via google meet. Posteriormente aconteceu a apresentação dos trabalhos realizados, com as ideias já validadas, para uma banca avaliadora, a qual irá selecionar alguns produtos inovadores para participar do processo de incubação.





REDE DE HABITATS
DE INOVAÇÃO DO SUL E SUDOESTE DO PR

PRÉ-INCUBAÇÃO 2024

PROGRAMA DE GERAÇÃO DE NEGÓCIOS INOVADORES DO SUL E SUDOESTE DO PR



CHEGOU A HORA DE *Acelerar sua ideia*
E TRANSFORMAR EM UM *Negócio de Sucesso!*

O QUE VAMOS TRABALHAR NA PRÉ-INCUBAÇÃO?

MÓDULO 01
PROBLEMA E MERCADO

MÓDULO 02
CLIENTE E PROPOSTA DE VALOR

MÓDULO 03
IDEIA E MODELO DE NEGÓCIO

MÓDULO 04
TESTES E PROTOTIPO

MÓDULO 05
PREPARAÇÃO PARA A BANCA

+ Mentorias Coletivas Presenciais e Consultorias Individuais On-line

INSCREVA SUA EQUIPE!

*LINK NA DESCRIÇÃO

Formato HÍBRIDO!
Abertura Presencial, Workshops Remotos e Banca Final Presencial!





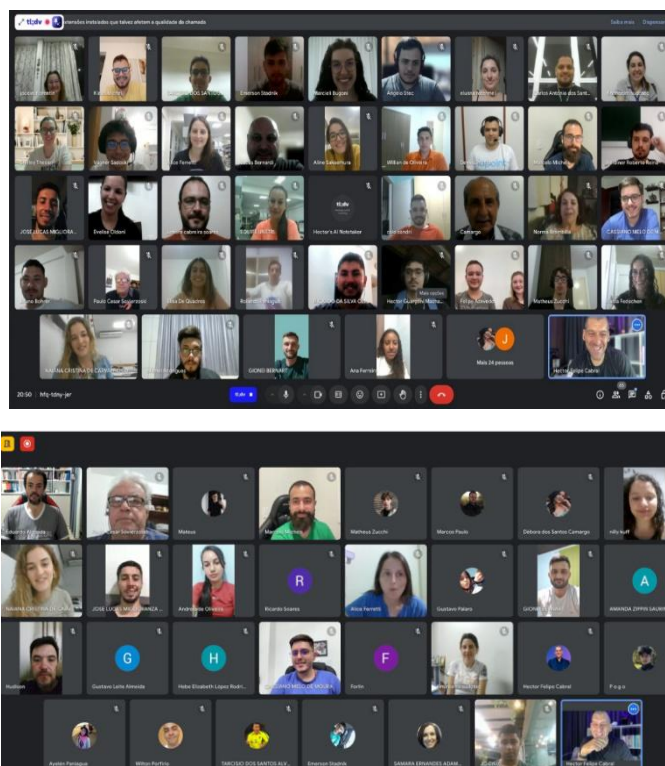












Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Pré - incubação	Banca do Programa de Pre - incubação e incubação

No dia 23 de novembro, aconteceu nas dependências da Sudotec a banca de avaliação dos projetos que participaram do programa de pré incubação. Formam 5 encontros com aplicação de módulos para a maturidade da ideia, até a amostra dos projetos. Dois projetos foram apresentados, sendo eles: Atende Center e Beuaty Emotional.

Para banca de avaliadores foram convidados: Schellbi Jones Basso, presidente da Sudotec, Alexandro Alff, Secretario de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo e Marisangela Brittes, professora de Engenharia de Software na UTFPR. Participaram juntamente Samara Pietrobom Dresch, Coordenadora da Sudotec, Sonia Nardin Michels, analista da incubadora e Tatiane Perats, gestora da incubadora

SPRINT

UTFPR.

Ambos os projetos foram aprovados e muito elogiados pelas iniciativas.

Programa de Performance de Startups & Programa de Formação Continuada de Gestores



REDE DE HABITATS

DE INOVAÇÃO DO SUDOESTE E SUL DO PR

SEBRAE Startups

Kickoff e Diagnóstico das Operações

28/05 (terça)

Francisco Beltrão

Segmentação, Crescimento e Discovery

25/06 (terça)

Dois Vizinhos

Roadmap de Produto e Backlog de Desenvolvimento

30/07 (terça)

Pato Branco

Modelagem Financeira, Captação de Investimentos e Conselho Administrativo

27/08 (terça)

Francisco Beltrão

Estratégias de Growth Hacking

24/09 (terça)

Dois Vizinhos

Criação da Máquina de Vendas

29/10 (terça)

Pato Branco

Criação dos Pitches

26/11 (terça)

Francisco Beltrão

Demoday

05/12 (quinta)

Pato Branco



Ricardo Rüppell
Envolvido no ecossistema de negócios digitais desde 2011, criou mais de 5 startups, passando por todas as etapas, do insucesso ao exit (venda). Na BRG Educacional (Scale-up Endeavor 2018), startup que co-fundou e atuou como Diretor de Operações por 6 anos, atendeu os principais grupos educacionais do Brasil e impactou mais de 3 milhões de pessoas com orientação profissional online.



Processo Chave	Ação	Resumo
Agregação de Valor	Visita Técnica	Conecta - Sebrae

Nos dias 14 e 15, a Sudotec juntamente com os demais habitat de inovação do sudoeste do Paraná marcou presença no SEBRAE Conecta PR 2024 com uma caravana de empreendedores, gestores de habitats e entusiastas da inovação. O evento foi um sucesso, trazendo insights valiosos, palestras inspiradoras e a participação de figuras renomadas como Diego Barreto, presidente do iFood, Mari Maria, influenciadora e empresária, e Igor Coelho, fundador do Grupo Flow. Além disso, os empreendedores tiveram a oportunidade de participar de workshops, sessões práticas, salas de tira-dúvidas e sala do Investing Day, adquirindo conhecimento e experiência para impulsionar ainda mais a evolução dos seus negócios.



Processo Chave	Ação	Resumo
Agregação de Valor	Agregação de Valor	Classificação da Empresa Leigado no TOP -10.

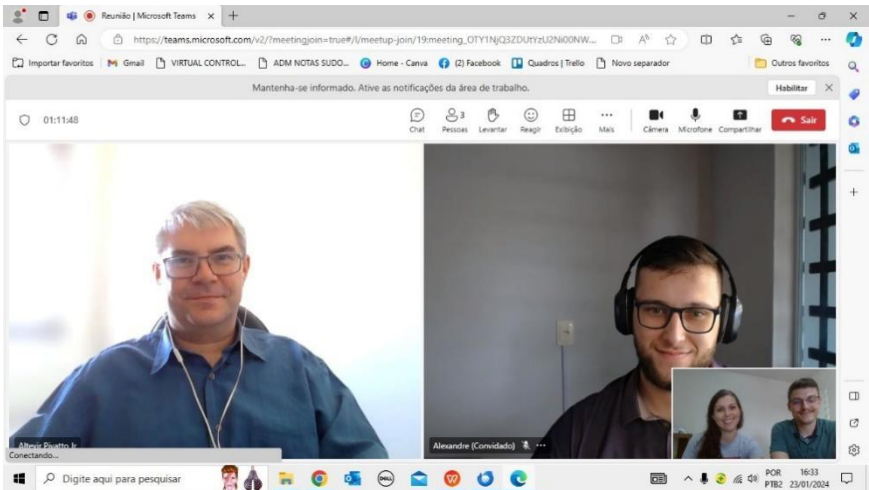
A empresa Graduada na Sudotec - Leigado, gerenciada por Giandro Masson foi reconhecida como uma das 10 startups mais promissoras do estado do Paraná, esse resultado é evidenciado através de muitas atividades realizadas pela empresa graduada em parceria com o Sebrae-Pr. Este reconhecimento é um reflexo do trabalho excepcional e da inovação que a equipe da Leigado tem demonstrado.



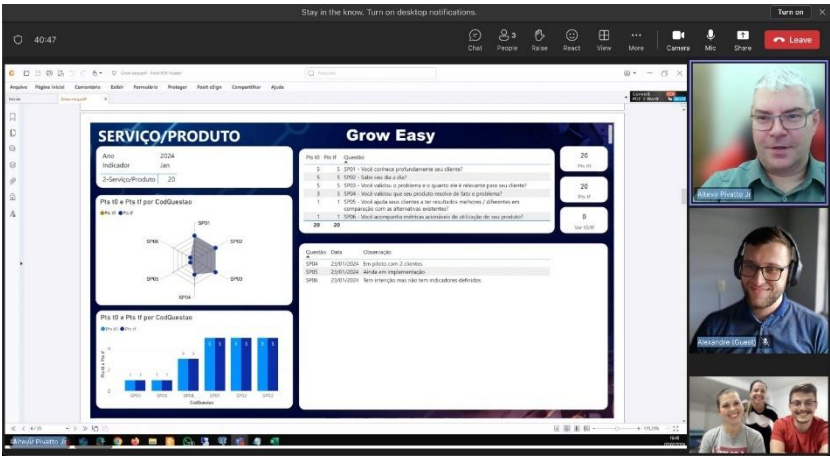
6.5 Processo de Monitoramento

Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Groweasy

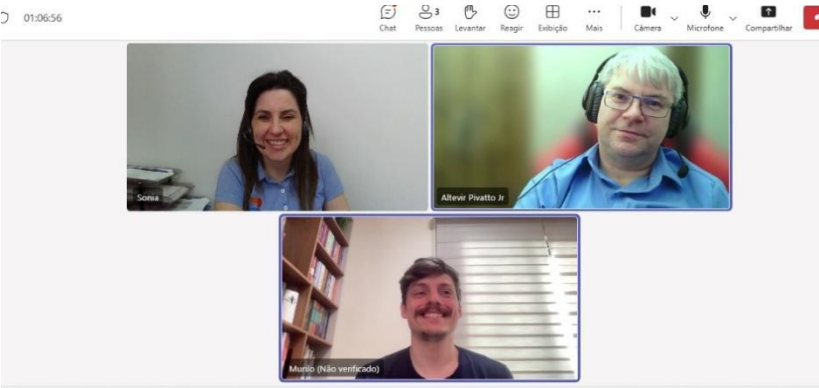
Em Janeiro de 2024 a Incubadora Tecnológica realizou o primeiro monitoramento anual da empresa incubada Groweasy, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada e contou com a presença dos dois sócios da empresa e também a analista de incubadora da Sudotec.



No mês de abril de 2024 aconteceu o segundo monitoramento da Groweasy, desta vez estiveram presentes os dois sócios da empresa, a coordenadora Samara Pietrobon Dresch e a analista Dielle.



O terceiro encontro de monitoramento da empresa Groweasy aconteceu em setembro, onde foram elaborados e traçados os próximos passos para aumentar o grau de maturidade da empresa.



Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa E-bot.

Em Julho de 2024 a Incubadora Tecnológica realizou o monitoramento da empresa incubada E-bot, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada e contou com a presença do Sr. Pedro Silveira, sócio da empresa e também da analista da incubadora da Sudotec, Srª Sônia Nardin Michels.



Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa E-control.

Ainda no mês de julho de 2024 a Incubadora Tecnológica realizou o monitoramento da empresa incubada E-control, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada e contou com a presença do Sr. Pedro Silveira, sócio da empresa, também da analista Sônia Nardin Michels e da coordenadora da incubadora da Sudotec, Samara Pietrobom Dresch.

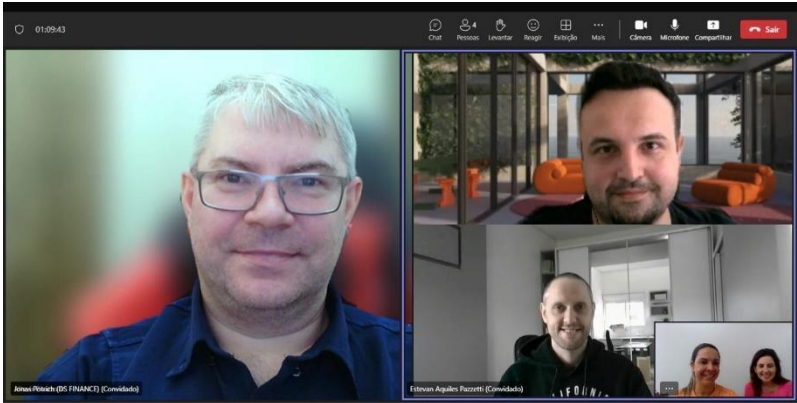


Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa DS Finance

Em Junho de 2024 a empresa DS Finance, recém incubada, fez seu primeiro monitoramento usando a ferramenta Follow Up, entrando no radar do Sebrae. A partir desse momento será elaborado o planejamento e o plano tático da empresa.

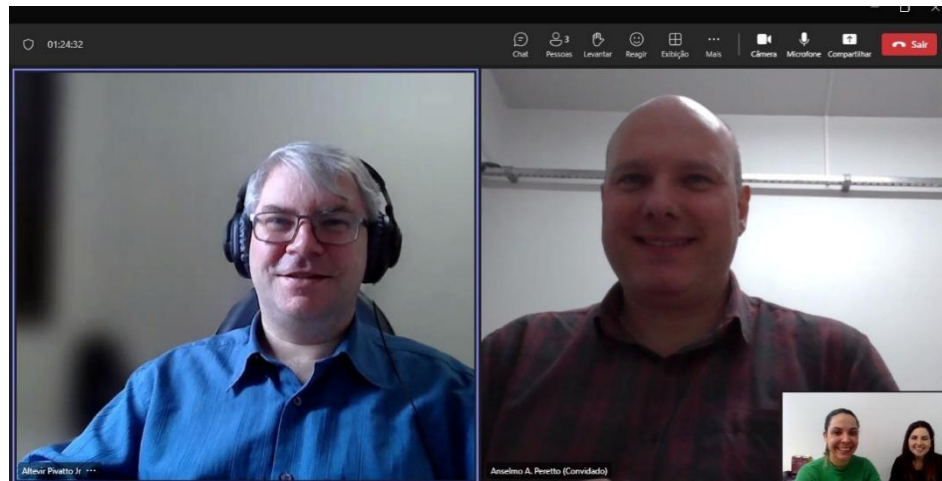


Em setembro de 2024 a Incubadora Tecnológica realizou o segundo monitoramento anual da empresa incubada DS Finance, na pratica foi usada a ferramenta FollowUp para avaliar a maturidade da incubada.



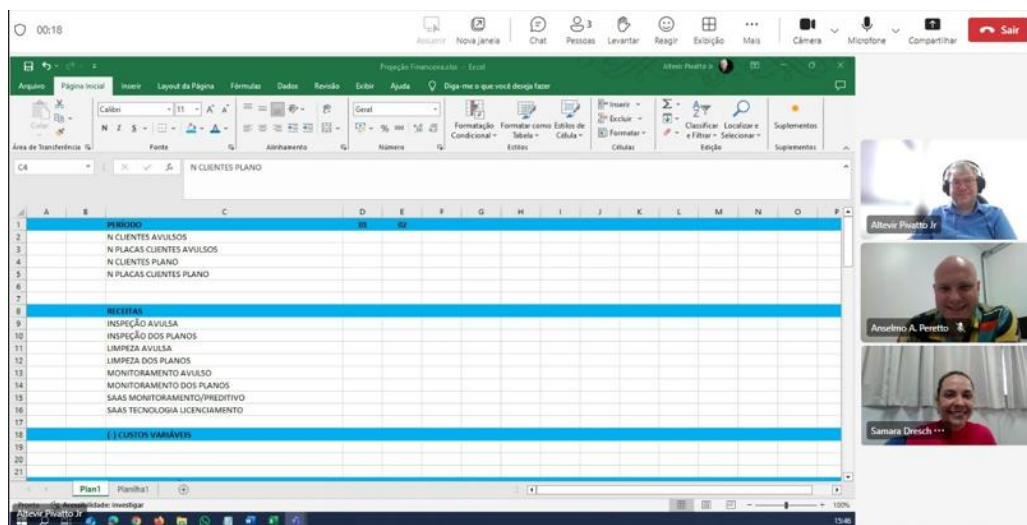
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Opsol

A empresa Opsol participou de seu primeiro monitoramento anual em Agosto de 2024, para que seja elaborado o planejamento e o plano tático da empresa. Estiveram presentes no FollowUp além do consultor Altevir Pivatto, o Anselmo Peretto, sócio da empresa, a analista Sônia Nardin Michels e a coordenadora da incubadora da Sudotec, Samara Pietrobon Dresch.



Processo Chave	Ação	Resumo
Consultoria	Consultoria	Consultoria empresa Opsol

Através do processo de Monitoramento é avaliado em qual área a empresa necessita de consultoria. Na empresa Opsol o eixo que mais expressou fragilidade foi o “mercado”.



Processo Chave	Ação	Resumo
Consultoria	Consultoria	Consultoria empresa DS Finance

A empresa DS Finance participou de consultoria na área de Projeção financeira com o consultor Alteviro Pivatto. Para conseguir alcançar os objetivos traçados.

The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following data:

PERÍODO	01	02	03	04	05	06
TREINAMENTO E CONSULTORIA ADM						
ASSOCIAÇÕES E SINDICATOS						
SPC (MENSALIDADE)						
DESPESA BANCÁRIA						
DESPESA COM CARTÃO						
DESPESA COM LANCHE E ALIMENTAÇÃO						
DESPESA DE VIAGEM (COMERCIAL)						
DESPESA DE COBRANÇA						
BRINDES E DOAÇÕES						
HONORÁRIO CONTADOR-CERT DIGITAL						
IPVA						
PROPAGANDA E PUBLICIDADE (MARKETING)	250					
MATERIAL DE EXPEDIENTE						
SEGUROS						
IMPOSTOS E TAXAS						
TELEFONE CELULAR						
INTERNET						
INSS PRO-LABORE						

On the right side of the spreadsheet, there is a video call overlay with three participants: two men at the top and one woman at the bottom.

Dois Vizinhos, 31 de Dezembro de 2024.

Romualdo Fernandes Santos
Presidente Sudotec