



SUDOTEC

desenvolvimento
e tecnologia

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

ANUAL DE 2023

Dois Vizinhos, 31 de Dezembro de 2023.

Sumário

1 RESUMO EXECUTIVO	4
1.1 Missão	4
1.2 Visão	4
1.3 Valores	4
1.4 Estrutura Organizacional Sudotec – Gestão 2021-2022	5
1.5 Estrutura Organizacional	5
2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	6
2.1 Inclusão Digital	6
2.2 Aprender e Crescer	6
2.3 Maker Space – Criação e Prototipagem	7
2.4 Programa de Incubação	7
.....	7
3 INCLUSÃO DIGITAL	8
3.1 Objetivos	8
3.2 Cursos disponíveis	8
3.3 Índices apurados dos cursos oferecidos	8
3.4 Registro das aulas	9
3.5 Pesquisa de Satisfação	9
3.6 Entrega De Certificados	14
4 APRENDER E CRESCER	14
4.1 Campanha para divulgação	15
4.2 Seleção primeira etapa	16
4.3 Seleção da primeira fase da segunda etapa	16
4.4 Seleção segunda fase da segunda etapa	17
4.5 Lista de aprovados	20
4.6 Garage Day	21
4.7 Calendário	21
4.8 Carômetro	22
4.9 Professores	27
4.10 Carômetro dos Professores	27
4.11 Uniformes	28

4.12 Aulas	29
4.14 Banca de Avaliação do projeto 2023	32
4.15 Entrega de Certificados	33
4.16 Aluno destaque:	33
5. MAKER SPACE	34
5.1 Objetivos Gerais	34
5.2 Faixa Etária	34
5.3 Calendário de aulas	35
5.4 Registros fotográficos	35
5.5 Entrega de Certificados	36
6. INCUBADORA TECNOLÓGICA	36
6.1 Processo de Sensibilização	38
6.2 Processo de Seleção	44
6.3 Processo de Pré - incubação	46
.....	48
6.4 Desenvolvimento do Empreendimento	48
6.5 Processo de Monitoramento	50
6.6 Processo de Graduação e Relacionamento com Graduadas	56

1 RESUMO EXECUTIVO

A Sudotec – Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Industrial do Sudoeste do Paraná é uma entidade privada sem fins lucrativos, criada em 2004 e reconhecida como OSCIP – Organização da Sociedade Civil de Interesse Público em 2005, atua como um agente de desenvolvimento nas áreas: social e tecnológica.

A entidade está localizada na região do Sudoeste do Paraná, região reconhecida nacionalmente como um APL de TI – Arranjo Produtivo Local de Tecnologia da Informação, e que apresenta grande concentração de empresas no setor de TI e diversas instituições de ensino superior, públicas e privadas, com cursos em áreas a fins.

Diante deste cenário o foco de atuação da entidade é a promoção de cursos e qualificações na área tecnológica, iniciando na Inclusão Digital até a inserção do jovem no mercado de trabalho, principalmente na área de TI, bem como, o fomento e estímulo para a geração de novas empresas, por meio da incubadora tecnológica.

1.1 Missão

Desenvolver o ecossistema local através do conhecimento, inovação e tecnologia.

1.2 Visão

Ser referência nacional como agente local de transformação econômica, social e tecnológica até 2030.

1.3 Valores

Suas ações devem gerar valor e garantir continuidade;

Ouse ser diferente, sempre;

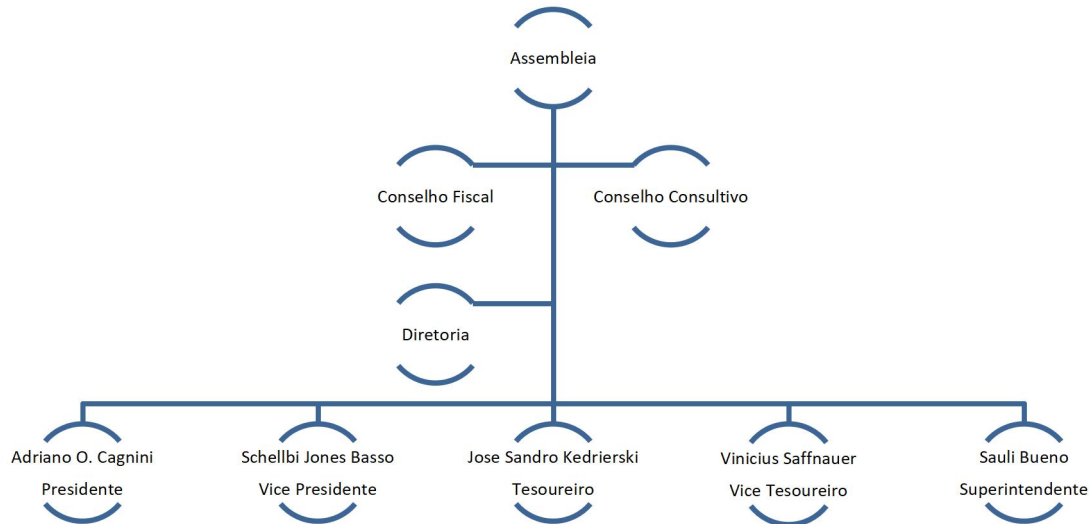
Esteja comprometido com o coração e a mente;

Envolva-se, dê a devida importância e faça a sua parte;

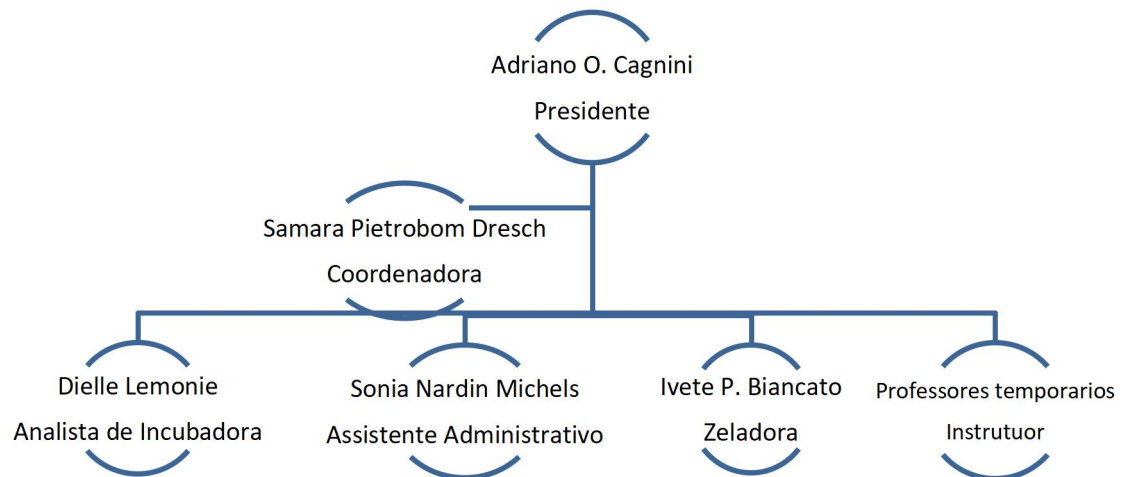
Seja honesto e íntegro em tudo o que fizer;

Seja bem-vindo, as portas estão sempre abertas.

1.4 Estrutura Organizacional Sudotec – Gestão 2021-2022



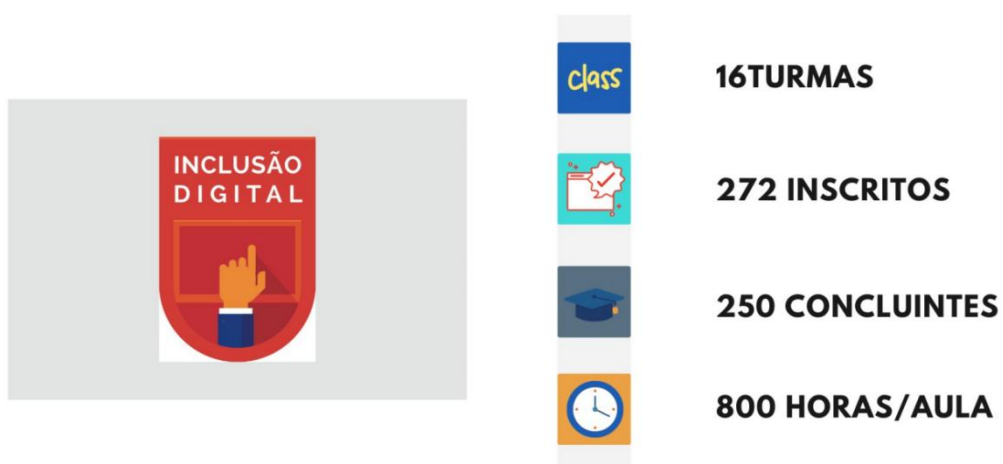
1.5 Estrutura Organizacional



2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Desde janeiro até 31 de dezembro de 2023, a Sudotec desenvolveu as seguintes atividades, que estão em conformidade com os objetivos estratégicos da instituição e alinhados com a sua missão, visão e valores:

2.1 Inclusão Digital



2.2 Aprender e Crescer

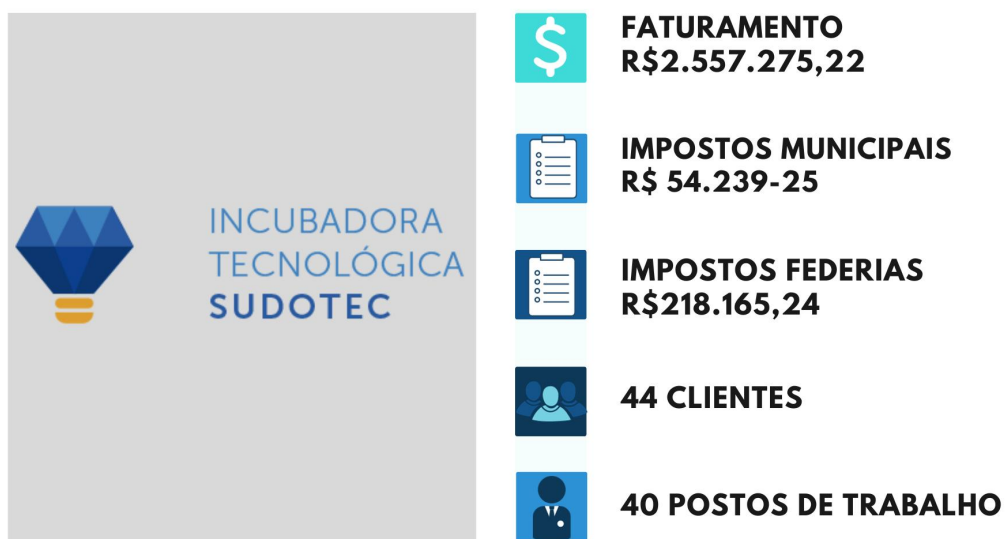


2.3 Maker Space – Criação e Prototipagem



2.4 Programa de Incubação

RESULTADO ANO DE 2023



3 INCLUSÃO DIGITAL

O programa de Inclusão Digital tem como objetivo capacitar e incluir socialmente, crianças, jovens e adultos por meio da tecnologia, de forma totalmente gratuita.

Criado para atender pessoas mais carentes ou que estejam impossibilitadas de ter acesso aos recursos tecnológicos, o projeto contribui, tanto na inclusão ao mundo digital, quanto no aperfeiçoamento e qualificação profissional dessas pessoas.

3.1 Objetivos

Dentre os objetivos do programa destacam-se:

- Socializar o conhecimento disponibilizado em programas específicos a crianças, jovens, adultos e idosos em situação social desfavorável ou não;
- Oportunizar o acesso à Internet suas vantagens, como pesquisas escolares, conhecimento geral, oportunidades de trabalho, comunicação, etc.;
- Oferecer capacitação quanto ao uso das ferramentas computacionais, em módulos básicos, intermediários e avançados em contra turno escolar;
- Fomento ao empreendedorismo e estímulo à inovação tecnológica.

3.2 Cursos disponíveis

Com o intuito de melhor atender os alunos participantes, os cursos e aperfeiçoamentos foram divididos em três fases: Informática Básica, Informática Intermediária, e Informática Avançada, sendo oferecidos para crianças, jovens, adultos e idosos.

A Qualificação Aprender e Crescer foi ofertada para 40 jovens/adultos no intuito de oferecer para as empresas parceiras mão de obra qualificada na área de programação.

3.3 Índices apurados dos cursos oferecidos

Desde janeiro até outubro de 2023 foram ofertadas as seguintes turmas:

Turma	Quantidade	Alunos Matriculados	Alunos certificados	Carga Horária
Informática básica	6	106	96	300
Informática Intermediária	6	96	90	300
Informática Avançada	4	70	64	200
Total	16	272	250	800

3.4 Registro das aulas



3.5 Pesquisa de Satisfação

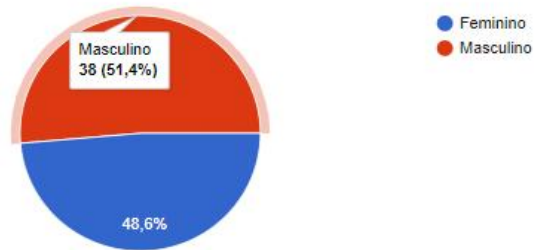
Ao final de cada curso, os alunos foram convidados a responder uma pesquisa de satisfação à fim de obtermos informações sobre a qualidade e desempenho dos cursos na opinião dos alunos. As pesquisas foram feitas individualmente por turmas, confira abaixo algumas respostas:

1º Trimestre:

1. Indique o Gênero:

74 respostas

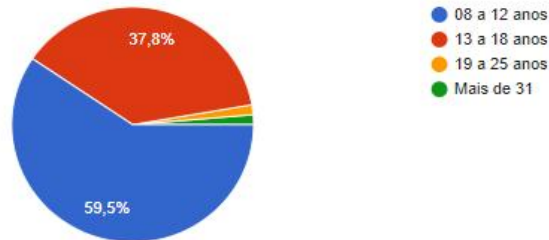
 Copiar



2. Faixa etária:

74 respostas

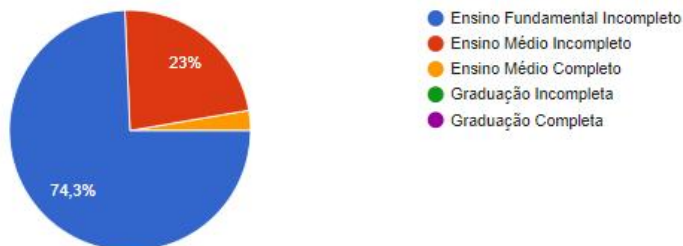
 Copiar



3. Grau de escolaridade:

74 respostas

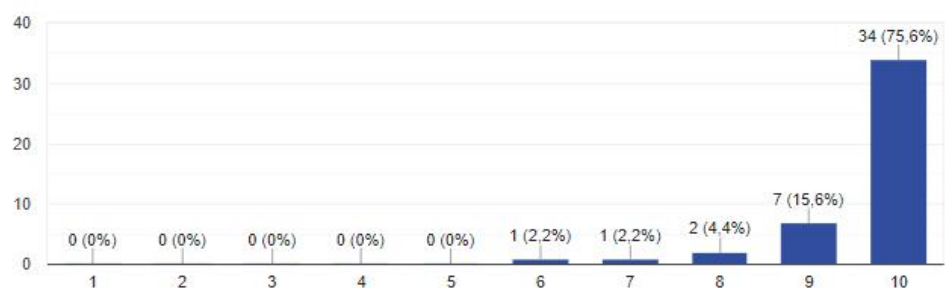
 Copiar



4. Em uma escala de 0 a 10 o que achou do curso?

45 respostas

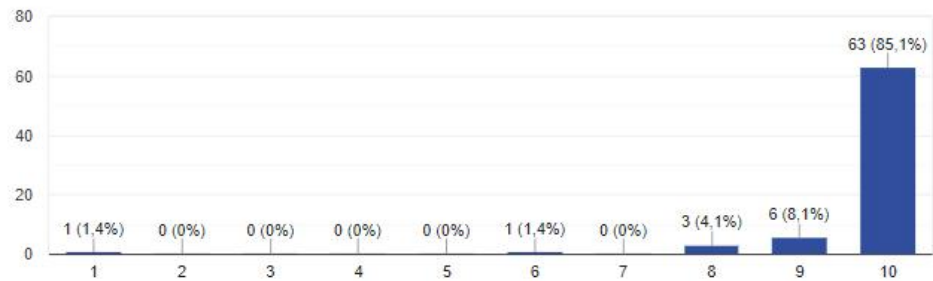
 Copiar



6. A professora esclarece as dúvidas formuladas pelos alunos?

 Copiar

74 respostas



8. Descreva quais conteúdos você mais gostou no desenvolvimento do curso?

74 respostas

todos

PowerPoint

canva

html tabelas

HTML

As atividades de escrita

sobre o PowerPoint

desenhar no powerint

os textos,resumos dos desenhos,loja

9. Deixe um comentário em relação ao seu desempenho no projeto:

74 respostas

bom

fácil

eu fui exelente

muito bom

eu acho que preciso melhorar

muito bom gostei muito do curso uma professora legal e muito atenciosa

peculiar

Bom,acredito eu que,meu desempenho foi BOM,entendi bem os conteúdos passados nas aulas(não tudo da parte do ONLINE C) gostei do curso,enfim,sem enrolações BOM!

bom.

10. Na sua opinião, o que precisa ser melhorado? (Aulas, estrutura, conteúdos, professores)

74 respostas

não
nada
nada
professores
estrutura
Não acho que precisa melhorar nada
estruturas
estutura
os computadores são legais,aguentam o chrome(kkkk) conteúdos interessante ,professores bem legais e estrutra ótima.seria aprimorar o que tem(mas é muito bom o que tem).

2º Trimestre:

2. Faixa etária:

 Copiar

45 respostas



45 respostas

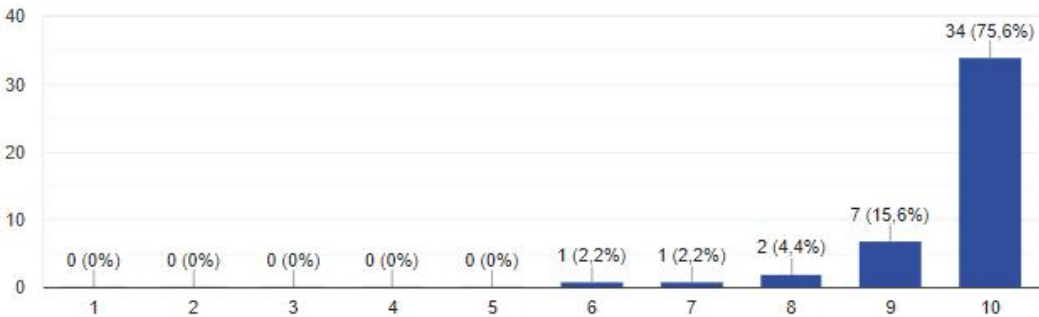
 Copiar gráfico



4. Em uma escala de 0 a 10 o que achou do curso?

 Copiar

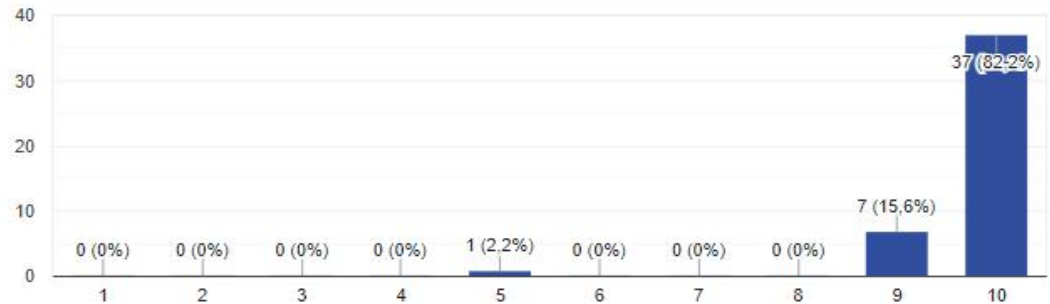
45 respostas



5. Em relação a didática e domínio do conteúdo, qual é o desempenho da professora Elisa?

 Copiar

45 respostas



9. Deixe um comentário em relação ao seu desempenho no projeto:

45 respostas

muito bom

gostei

No início achei complicado, depois com a ajuda da professora Elisa meu desenvolvimento fluiu.

bom

Acho que fui bem.

bom

Fui bem

muito legal, divertido

eu acho que eu fui bem mas eu cheguei atrasada nas aulas

45 respostas

canva

HTML

Canva

compilador c

html

Aplicativos para apresentações...

fui ate que muito bem

html

Programação de c

ideos. aprender a escrever. sites

A internet e os pc

nada eu acho que ta tudo bom

3.6 Entrega De Certificados



4 APRENDER E CRESCER

O projeto Aprender & Crescer é uma iniciativa conjunta da Sudotec e a Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos, tendo como apoiadoras as empresas, Vaggou Soluções Inteligentes de Talentos, CISS Software e Serviços, Codengage, Precisa Fábrica de Software, SS Sistemas, Dez Telecom, Codize, Kepha.

Projeto esse que objetiva a capacitação na área tecnológica, a fim de proporcionar melhor qualificação profissional para o mercado de trabalho, iniciado em 2006, o projeto já beneficiou mais de 1300 alunos, sendo que, grandes partes deles, já estão inseridas no mercado de trabalho. Nesta edição, inscreveram-se para participar do processo seletivo 120 participantes, destes, 95 fizeram a prova escrita e foram selecionadas 78 pessoas para participarem das entrevistas, dos quais 40 iniciaram o curso e 23 concluíram o projeto com aproveitamento.

Durante o ano de 2023 o projeto teve 5 Etapas: sendo inscrição, seleção, aulas e encerramento. 1ª Etapa – inscrição, esse a ano a idade mínima para participação foi de 16 anos. 2ª Etapa – Seleção, conteve 3 fases: prova escrita, entrevista e matrícula. 3ª Etapa – Evento em parceria com o Sebrae sobre ideação de projetos. Aulas. 4ª Etapa – das aulas. 5º - Encerramento.

Atividades	Datas
1ª Fase- Divulgação e Inscrições	Até 10/02/2023
2ª Fase – Prova escrita	23/02/2023
3ª Fase – Entrevista	27 e 28/02/2023
Matrículas	01/03/2023
Garage Day	04/03/2023
Início das Aulas	06/03/2023
Apresentações TCCS	18/10/2023
Entrega de Certificados	19/10/2023

4.1 Campanha para divulgação

Campanha de divulgação no ano de 2023 foi realizada através de outdoors espalhados pela cidade, visitas nas escolas estaduais e nas redes sociais como Facebook, Instagram e página na web. Abaixo as evidências da campanha.



APRENDER E CRESCER

STARTUPPR GARAGE

04 março
Início: 08h

Para mais informações entre em contato:
@SUDOTEC 46. 35366281

Sponsors: CSS, SS, Provet, DEZ, Codengage, AGRAD, AGRAD, think, KEPHA, lelooe, agilite, voggo, UTFPR, SEBRAE, Sena, CODIZE, Unesp, Educaviva.

4.2 Seleção primeira etapa

Inscreveram-se para participar dessa etapa 120 candidatos, a divulgação foi realizada ao acessarem o link <https://app.vaggou.com.br/detalhe-vaga/786> disponibilizado nas redes sociais, os candidatos eram direcionados para um formulário contendo 15 questões e informações de contato, os dados coletados foram armazenados em uma plataforma e posteriormente utilizados para agendamento da prova escrita.

The screenshot shows the Vaggou app interface. At the top, there's a navigation bar with the Vaggou logo and links: Home, Vagas, Candidatos, Agenda, Membros, Gestores. The user is logged in as 'BR: Brasil'. The main content area displays the details for a job titled 'Qualificação Aprender e Crescer' by Sudotec.

Tipo da Contratação	Salário	Modalidade	Qtd. de Vagas	Escolaridade
Estágio	R\$1.302,00	Presencial	30	Médio Incompleto

Requisitante da Vaga: Samara

Idiomas: Inglês Básico

Formação: Não possui/Não se aplica

Local: Dois Vizinhos/PR

Turnos da vaga: Noite

Aceita candidatos de: Dois Vizinhos/PR

Horários:

- Segunda: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
- Terça: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
- Quarta: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30
- Quinta: 18:30 - 20:30 | 20:40 - 22:30

Responsabilidades Principais:

A Qualificação é ofertada para jovens e adultos que tenham interesse em ingressar na área tecnológica voltadas para formação de programação.

Outros Requisitos:

Disponibilidade para atuar no período noturno.

4.3 Seleção da primeira fase da segunda etapa

Participaram da prova escrita 99 candidatos, que foi realizada nas dependências da Sudotec. A avaliação apresentou 30 questões de múltipla escolha, de noções básicas de software, pensamento crítico, soluções de problemas e raciocínio lógico. Os candidatos tiveram tempo de 03h00 horas para realizarem a prova.



4.4 Seleção segunda fase da segunda etapa

A segunda fase do processo de seleção consistiu em uma entrevista individual do candidato, que foi previamente agendada de acordo com a disponibilidade do mesmo. Foram selecionados 66 candidatos para as entrevistas, que ocorreram na Sudotec de forma presencial.

Roteiro de Entrevista

A entrevista por competência inclui algumas etapas das quais são:

1. Possuir boas práticas que incluem um local confortável e reservado para a entrevista;
2. Apresentação da empresa: Nesse momento o recrutador deve apresentar a empresa (falar sobre quantos anos está no mercado, quantidade de funcionários, etc...);
3. Apresentação da oportunidade para o candidato (horários, principais atividades, etc...);
4. Pedir para que o candidato se apresente (falar sobre a sua vida pessoal e profissional);
5. Iniciar a entrevista com perguntas de quebra-gelo (o candidato pode estar nervoso e por isso é importante fazer algumas perguntas diferentes para que ele se sinta mais à vontade, conseguindo ser o mais transparente possível);

Exemplos:

- Quais são suas principais habilidades?
- O que você costuma fazer nas suas horas vagas?

COMPETÊNCIA: TRABALHO EM EQUIPE

1. Você prefere trabalhar sozinho ou em equipe? Por quê?
2. O que significa o trabalho em equipe para você?
3. Quais vantagens você percebe trabalhando em equipe?

COMPETÊNCIA: ESTABILIDADE

1. Por qual motivo você saiu dos seus empregos anteriores?
2. Por quanto tempo você ficou em cada empresa que já atuou?
3. Quais são seus objetivos profissionais aqui na empresa caso seja contratado(a)?

COMPETÊNCIA: DISCIPLINA - PLANEJAMENTO

1. Como você lida com atividades que tenham um prazo determinado para realização?
2. Como você prioriza as atividades do seu dia a dia?
3. Você costuma planejar as suas atividades profissionais? Como se dá sua organização no ambiente de trabalho?

COMPETÊNCIA: FLEXIBILIDADE

1. Como você lida com mudanças repentinas?
2. Como é para você assumir responsabilidades que as vezes não fazem parte do seu escopo de trabalho?
3. Como você reage a mudanças?

COMUNICAÇÃO

1. Como você organiza a sua comunicação no dia a dia?
2. Como você acredita que é a melhor forma de abordar um cliente?
3. Você acredita que sua comunicação é boa? Ou acredita que precisa melhorar alguns aspectos? Se SIM, o que? (cite exemplos).

EMPATIA

1. Quando acontece alguma situação com uma outra pessoa, seja ele cliente ou colega de trabalho, qual é a sua postura diante disso?
2. Se tivesse a sua própria empresa, que tipo de pessoa contrataria e por quê?
3. Você se preocupa em como as pessoas se sentem no local de trabalho?

GESTÃO DO TEMPO

1. Como você organiza a sua jornada do dia pensando nas responsabilidades de casa e do trabalho?
2. Como você organiza as suas atividades do dia a dia?

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

1. Como você avalia o seu relacionamento com outras pessoas?
2. Conte sobre sua relação de trabalho mais difícil - como você lidou com isso?
3. O que você acredita ser muito difícil pra você na relação com outras pessoas no ambiente de trabalho?

CAPACIDADE PARA TOMADA DE DECISÃO

1. Quando você precisa tomar algumas decisões, você se preocupa com as questões éticas da empresa?
2. O que você mais costuma avaliar em uma tomada de decisões?
3. Você costuma pensar em planejamento futuro ao tomar alguma decisão?

PROATIVIDADE

1. Quando você enfrenta uma situação crítica, qual sua postura diante disso?
2. Quando você precisa resolver alguma situação inesperada e as vezes depende de outra pessoa, mas precisa resolver naquele momento, qual sua postura?

PERGUNTAS TÉCNICAS:

1. Você já trabalhou como administrador antes?
2. Como é para você ter que atuar com planejamento, planos de ações e financeiro?
3. Você acredita que teria dificuldades em alguma atividade específica da vaga? Se SIM. O que?

PERGUNTAS DE ENCERRAMENTO:

1. Após tudo o que conversamos a vaga ainda faz sentido para você?
2. Por que você deveria ser contratado?
3. Possui alguma dúvida sobre a oportunidade ou sobre o processo seletivo?

OBS: É sempre muito importante solicitar ao candidato um feedback do processo seletivo e como foi para ele ter chegado até a etapa de entrevistas, para que ele, mesmo que não dê sequência no processo o veja de forma positiva e possa ser um promotor da sua empresa. Lembrando também que os retornos sejam eles positivos ou negativos são muito importantes para o candidato que em algum momento desejou ser contratado pela sua empresa.

COMUNICAÇÃO

4. Como você organiza a sua comunicação no dia a dia?
5. Como você acredita que é a melhor forma de abordar um cliente?
6. Você acredita que sua comunicação é boa? Ou acredita que precisa melhorar alguns aspectos? Se SIM, o que? (cite exemplos).

EMPATIA

4. Quando acontece alguma situação com uma outra pessoa, seja ele cliente ou colega de trabalho, qual é a sua postura diante disso?
5. Se tivesse a sua própria empresa, que tipo de pessoa contrataria e por quê?
6. Você se preocupa em como as pessoas se sentem no local de trabalho?

GESTÃO DO TEMPO

3. Como você organiza a sua jornada do dia pensando nas responsabilidades de casa e do trabalho?
4. Como você organiza as suas atividades do dia a dia?

RELACIONACIMENTO INTERPESSOAL

4. Como você avalia o seu relacionamento com outras pessoas?
5. Conte sobre sua relação de trabalho mais difícil - como você lidou com isso?
6. O que você acredita ser muito difícil pra você na relação com outras pessoas no ambiente de trabalho?

CAPACIDADE PARA TOMADA DE DECISÃO

4. Quando você precisa tomar algumas decisões, você se preocupa com as questões éticas da empresa?
5. O que você mais costuma avaliar em uma tomada de decisões?
6. Você costuma pensar em planejamento futuro ao tomar alguma decisão?

PROATIVIDADE

3. Quando você enfrenta uma situação crítica, qual sua postura diante disso?
4. Quando você precisa resolver alguma situação inesperada e as vezes depende de outra pessoa, mas precisa resolver naquele momento, qual sua postura?

4.5 Lista de aprovados

Foram selecionados 40 candidatos que realizaram as entrevistas para efetuar as matrículas no Projeto Aprender & Crescer 2023. Abaixo apresentamos a lista dos participantes selecionados:

ARIEL TOMASI RIBEIRO NUNES
CALUANE CERVINSKI MOREIRA
CAMILA GADZINSKI PANISSON
CAMILI VITORIA BRUSTOLIN
DOMINI EDUARDO ACORDE
VALCORENGHI
DOUGLAS CRISTIANO DA SILVA
DOUGLAS GABRIEL RIBEIRO AVILA
ENDRYL PADILHA FETSCH
ERICK FELIPE PRESTES
EVANDRO PEREIRA DOS SANTOS
FELIPE DE JESUS VIADESKI
FELIPE EDUARDO FAVERO
GABRIEL MOREIRA
INGRID TONIETO FRANÇA
JANAINA ALVES DA SILVA
JEAN CARLOS PIRES
JOÃO PAULO VENDRAMINI
JOEL CRUZ
KATIANE FUSINATO DE OLIVEIRA
KAUANE RODRIGUES DE SOUZA
CORDEIRO

LEMUEL PETHERSON MACALI DA SILVA
LEONARDO MARTINS MOREIRA
LUAN MATHEUS FIEDLER LOHN
LUCAS NOVAES DIAS
LUCIANE TRACZINSKI DE LIMA
LUIZ FERNANDO ANK
LUIZ FHELIPE DA ROSA MARQUES
LUIZ GUSTAVO TOMASSON
MABILLI BEATRIZ GONÇALVES
MARCOS VINICIUS PANHO BATISTA
MAYCKLLEN APARECIDA DOS SANTOS
OTAVIO GUILHERME BERNARDI
PEDRO HENRIQUE FADANELLI
THÁLITA SAMARA KUHN
YASMIN VITORIA DE GOES RIBEIRO
YURI BERNARDO TONIOLO

4.6 Garage Day

Em 2023, o Projeto Aprender e Crescer iniciou com o Evento STARTUP – GARAGE, em parceria com o Sebrae o evento proporcionou aos alunos um momento descontraído em grupos com oportunidades de criação de ideias inovadoras, as quais irão ser desenvolver no decorrer da qualificação.



4.7 Calendário

Com o intuito de melhorar a gestão e o monitoramento das atividades promovidas no projeto, à distribuição das disciplinas é pensada anualmente, para a composição do calendário, usa-se como base o calendário da rede estadual de ensino.

Horas	Cód.	Disciplinas	Instituição	Encontros
32	INF	Informática Básica	Gustavo	16
40	PDS	Processo de Desenvolvimento de Software	Otávio	20
60	ALG	Algoritmo	Felipe	30
60	UX/UI	Product Design	Otávio	30
60	Web	Introdução ao desenvolvimento Web	Yuri	30
60	AOO	Análise Orientado a Objetos	Felipe	30
32	BD	Banco de Dados	Gustavo/Luiz	16
60	BACK	Back End		30
60	WEB II	Front End		30
36	MRK	Marketing		18
500				
500	horas		encontro	250



MARÇO						
D	S	T	Q	Q	S	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
	INF	ALG	NF	ALG		
	INF	PDS	ALG	INF		
12	13	14	15	16	17	18
	PDS	ALG	NF	ALG		
	PDS	PDS	ALG	INF		
19	20	21	22	23	24	25
	INF	ALG	PDS	ALG		
	INF	PDS	PDS	ALG		
26	27	28	29	30	31	
	PDS	ALG	NF	ALG		
	PDS	PDS	ALG	INF		

ABRIL						
D	S	T	Q	Q	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
	PDS	ALG	INF	Recesso	FERIADO	
	PDS	PDS	ALG	Recesso	FERIADO	
9	10	11	12	13	14	15
	ALG	ALG	INF	ALG		
	PDS	PDS	ALG	INF		
16	17	18	19	20	21	22
	INF	ALG	PDS	ALG		
	INF	PDS	ALG			
23	24	25	26	27	28	29
	PDS	ALG	INF	ALG		
	PDS	PDS	ALG	ALG		
30						

MAIO						
D	S	T	Q	Q	S	S
	1	2	3	4	5	6
	FERIADO	ALG	Web	ALG		
	FERIADO	UX/UI	UX/UI	BD		
7	8	9	10	11	12	13
	Web	ALG	Web	ALG		
	BD	UX/UI	UX/UI	BD		
14	15	16	17	18	19	20
	Web	ALG	Web	AOO		
	BD	UX/UI	UX/UI	BD		
21	22	23	24	25	26	27
	Web	AOO	Web	AOO		
	BD	UX/UI	UX/UI	BD		
28	29	30	31			
	Web	AOO	Web			
	BD	UX/UI	UX/UI			

JUNHO						
D	S	T	Q	Q	S	S
				1	2	3
				AOO		
				BD		
4	5	6	7	8	9	10
	Web	AOO	Web	FERIADO		
	BD	UX/UI	UX/UI	FERIADO		
11	12	13	14	15	16	17
	Web	FERIADO	Web	AOO		
	BD	FERIADO	UX/UI	BD		
18	19	20	21	22	23	24
	Web	AOO	Web	AOO		
	BD	UX/UI	UX/UI	BD		
25	26	27	28	29	30	
	Web	AOO	Web	AOO		
	BD	UX/UI	UX/UI	BD		

JULHO						
D	S	T	Q	Q	S	S
2	3	4	5	6	7	8
	Web	AOO	Web	AOO		
	BACK	UX/UI	UX/UI	BACK		
9	10	11	12	13	14	15
	Web	AOO	Web	AOO		
	BACK	UX/UI	UX/UI	BACK		
16	17	18	19	20	21	22
	Web	AOO	Web	AOO		
	BACK	UX/UI	UX/UI	BACK		
23	24	25	26	27	28	29
	Web	AOO	Web	AOO		
	BACK	UX/UI	UX/UI	BACK		
30	31					
	Web					
	BACK					

AGOSTO						
D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5
		AOO	Web	AOO		
		UX/UI	UX/UI	BACK		
6	7	8	9	10	11	12
	Web	AOO	Web	AOO		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
13	14	15	16	17	18	19
	Web	AOO	WEB II	AOO		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
20	21	22	23	24	25	26
	WEB II	AOO	WEB II	AOO		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
27	28	29	30	31		
	WEB II	AOO	WEB II	AOO		
	BACK	MRK	MRK	BACK		

SETEMBRO						
D	S	T	Q	Q	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
	WEB II	AOO	WEB II	FERIADO		
	BACK	MRK	MRK	FERIADO		
10	11	12	13	14	15	16
	WEB II	AOO	WEB II	WEB II		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
17	18	19	20	21	22	23
	WEB II	WEB II	WEB II	WEB II		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
24	25	26	27	28	29	30
	WEB II	WEB II	WEB II	WEB II		
	BACK	MRK	MRK	BACK		

OUTUBRO						
D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
	WEB II	WEB II	WEB II	WEB II		
	BACK	MRK	MRK	BACK		
8	9	10	11	12	13	14
	WEB II	WEB II	WEB II	FERIADO		
	BACK	BACK	WEB II	FERIADO		
15	16	17	18	19	20	21
	WEB II	WEB II				
	BACK	WEB II				
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				
31						15



4.8 Carômetro

Com o intuito de facilitar o reconhecimento dos alunos por parte dos professores,

equipe pedagógica, empresas patrocinadoras, comunidade em geral, mas principalmente para auxiliar nas disciplinas de menor duração, organiza-se um “carômetro” no decorrer do curso, com uma foto e o nome completo de cada um dos alunos. Também é realizada essa atividade com os professores de todas as disciplinas do projeto.

ARIEL TOMASI RIBEIRO NUNES 	CALUANE CERVINSKI MOREIRA 	CAMILA PANISSON 
CAMILI VITORIA BRUSTOLIN 	DOMINI. E. A. VALCORENCHI 	DOUGLAS GABRIEL AVILA

**DOUGLAS CRISTIANO DA
SILVA**



ENDRYEL PADILHA FETSCH

ERICK FELIPE PRESTES



**EVANDRO PEREIRA DOS
SANTOS**



**FELIPE DE JESUS
VIADESKI**



FELIPE EDUARDO FAVERO



GABRIEL MOREIRA



INGRID TONIETO FRANÇA



JANAINA ALVES DA SILVA



JEAN CARLOS PIRES**JOÃO PAULO VENDRAMINI****JOEL CRUZ****KATIANE FUSINATO DE OLIVEIRA****KAUANE RODRIGUES DE SOUZA CORDEIRO****LEMUEL PETHERSON MACALI DA SILVA****LEONARDO MARTINS MOREIRA****LUAN MATHEUS FIEDLER LOHN****LUCAS NOVAES DIAS**

**LUCIANE TRACZINSKI DE
LIMA**



LUIZ FERNANDO ANK



**LUIZ FHELIPE DA ROSA
MARQUES**



**MAYCKLLEN APARECIDA
DOS SANTOS**



**MABILLI BEATRIZ
GONÇALVES**



**MARCOS VINICIUS PANHO
BATISTA**



LUIZ GUSTAVO TOMASSOM



**OTAVIO GUILHERME
BERNARDI**



**PEDRO HENRIQUE
FADANELLI**





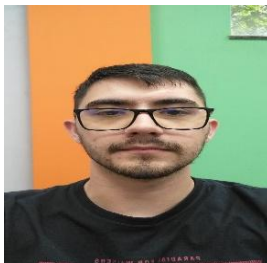
4.9 Professores

A Seleção dos professores para ministrar as aulas no projeto Aprender & Crescer se deu através de divulgação das respectivas vagas nas mídias sociais, além de indicações por parte de parceiros da entidade. Os candidatos passaram por entrevista e seleção interna, sendo contratados através de serviços terceirizados por MEI.



4.10 Carômetro dos Professores

O “carômetro” dos professores da edição 19ª Edição.

Felipe Pardim dos Santos 	Gustavo Eduardo Terra 	Alexandre Martineck 	José Otavio Breen 
Yuri Almeida Rodrigues 	Nayara Schimit 	Luiz Roberto Fortuna 	

4.11 Uniformes

Uma das práticas tradicionais da Sudotec é confeccionar e disponibilizar gratuitamente aos alunos participantes duas camisetas, que é utilizada como uniforme no decorrer do curso, conforme fotos a seguir.



Descrição: Camiseta de malha, personalizada na cor branca, gola redonda com filete azul marinho, frente: no peito logo Aprender e Crescer colorida. Mangas: logo da Sudotec e Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos, com filetes azul marinho. Costas: os logos dos patrocinadores e apoiadores do projeto Sebrae, UTFPR Campus Dois Vizinhos, Vaggou Software de Recrutamento e Seleção, CISS Software e Serviços, Codize Sistemas, Codengage, DEZ Telecom, SS Sistemas, Precisa Fábrica de Software, Kepha Aceleradora de Projetos, Asimov Solar e Radio Educadora, Tog lab, nos tamanhos (P, M, G e GG).

4.12 Aulas

Para dar início as aulas, foi realizada uma cerimônia de abertura no dia 03 de Março, apresentando a grade curricular, carga horária e regras a serem seguidas no decorrer das aulas, o evento contou com a presença do Presidente da Instituição Adriano Onofre Cagnini, Coordenadora da Sudotec Samara Pietrobon Dresch, Bruno Lima (Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos), Alexsandro Alff (Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos), Patrick Vieira (Codize), alunos, pais e responsáveis.



Foram oferecidos os seguintes conteúdos práticos:

Disciplina	Carga Horária
Informática Básica	32 horas
Processo de Desenvolvimento de Software	40 Horas
Algoritmos	60 horas
UX/UI	60 horas
Análise Orientada de Objetos	60 horas
WeB I	60 horas
Banco de dados	32 horas
Back End	60 horas

Front End	60 horas
Marketing	36 horas
Carga Horária Total	500

As aulas do Projeto Aprender & Crescer 2023 aconteceram presencialmente nas dependências da Sudotec, no período matutino das 18:30 às 22:30 horas, cumprindo a carga horário total do curso 500 horas.



4.13 Bate Papo com Empresário

Nessa 19ª Edição da Qualificação proporcionamos aos alunos contatos com empresários que já foram alunos e incubados na incubadora Sudotec e hoje possuem empresas conceituadas nas cidades com faturamentos elevados. Nesse evento os proprietários das empresas relatam suas jornadas, falam dos seguimentos, e convidam os jovens a se tornarem novos empreendedores.



4.14 Banca de Avaliação do projeto 2023

No dia 18 de outubro de 2023, os alunos do Projeto Aprender & Crescer, apresentaram o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). A banca de avaliadores contou com a presença do presidente da Sudotec Adriano Cagnini, o Gerente da Ciss Poder Romualdo Fernandes, Aleksandro Alff Secretário de Tecnologia da Prefeitura Municipal de Dois Vizinhos, Welligton Guanancim representante do Sebrae e Alexandre Martinek Técnico de Ensino do projeto.

No total foram apresentados 06 projetos, apresentados por 23 alunos, o produto final era um site da para Sudotec funcional, dessa forma cada equipe ficou responsável por uma etapa e no final juntou-se todos os projetos.



4.15 Entrega de Certificados

A entrega de certificado ocorreu no dia 19 de outubro, na Associação Empresarial - ACEDV. Participaram da cerimônia, o Sr. Adriano Cagnini, presidente da Sudotec, Sr. Schellbi Basso Vice-Presidente da Sudotec, Dr. Bruno Lima chefe de gabinete, Sr. Alexsandro Alff secretário de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo, Sra. Josiane Grando presidente da ACEDV, Sr. Jose Sandro Kdreinski Tesoureiro da Sudotec, sendo estes membros que compuseram a mesa de honra do evento. O projeto já beneficiou mais de 1300 jovens, a maioria já contratados em empresas do segmento de tecnologia de Dois Vizinhos e região. A Sudotec agradece a todos os parceiros e familiares por acreditarem no potencial desses jovens e desejamos muito sucesso a todos.



4.16 Aluno destaque:

João Paulo Vendramini foi eleito o “aluno destaque” apresentando maiores notas nas disciplinas do Projeto Aprender e Crescer. Dessa forma, recebeu uma lembrança da Sudotec pelo seu mérito.



5. MAKER SPACE

O Maker Space Sudotec tem por finalidade capacitar e incluir a sociedade em geral como crianças, jovens, estudantes ou não, ao universo do “faça você mesmo”, neste caso voltado a cursos de robótica e prototipagem. Em 2023 em parceria com o Rotary Clube de Dois Vizinhos a Sudotec recebeu 4 Kit’s da Lego para ampliar o desenvolvimento dos alunos nas aulas de Robótica. Por meio das aulas com estudantes são estimulados a desenvolver habilidade relacionadas a tecnologias, inovação, montagem, criatividade, coordenação motora, trabalho em equipe, entre outras, além de apresentar o mundo empreendedor desde a primeira etapa escolar.

5.1 Objetivos Gerais

- Inserção da comunidade local as novas tecnologias;
- Aproximação da comunidade local a robótica;
- Criação de espaço multidisciplinar;
- Abordagem de novos métodos educacionais bem como o uso de novas tecnologias e ferramentas;

5.2 Faixa Etária

No curso de Criação e Prototipagem recebemos um público bem diversificado, com idade mínima de 08 anos e máxima de 14 anos. A única exigência é que os alunos tenham no mínimo 08 anos, podendo ter conhecimento ou domínio nas técnicas de prototipagem, montagem, programação, dimensionamento, desenho ou estruturas.



5.5 Entrega de Certificados

A entrega de certificados aconteceu nas dependências da Sudotec para as turmas da comunidade as demais instituições continuam com atendimento contínuo.



6. INCUBADORA TECNOLÓGICA

O objetivo da ITS é fomentar o desenvolvimento econômico da região sudoeste do Paraná, através do estímulo, apoio e transformação de ideias em empresas inovadoras.

A incubadora coloca à disposição dos incubados uma estrutura física adequada, consultorias periódicas de especialistas em gestão, acesso privilegiado aos parceiros de negócios e apoio para consolidação da empresa no mercado.

RESULTADO ANO DE 2023



FATURAMENTO
R\$2.557.275,22



IMPOSTOS MUNICIPAIS
R\$ 54.239-25



IMPOSTOS FEDERIAS
R\$218.165,24



44 CLIENTES



40 POSTOS DE TRABALHO

EMPRESAS INCUBADAS

EMPRESAS GRADUADAS INSTALADAS NA INCUBADORA		

EMPRESAS GRADUADAS		
		
		
		
		

6.1 Processo de Sensibilização

Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Visita á instituições	Participação em aulas de Instituições de Ensino Superior.

Na noite de 26 de abril de 2023, a equipe da Incubadora Sudotec, juntamente com as empresas incubadas realizaram uma visita para as turmas do 1º período de Análise e desenvolvimento de sistemas e o 7º período Sistemas de Informação no

Centro Universitário Unisep, onde foram recepcionados pelo professor e coordenador do curso Rodrigo Siega e pelo professor Marcus Glauco de Sant'Anna, o objetivo da visita é sensibilizar os alunos quanto aos serviços oferecidos pela Incubadora e pelas empresas incubadas. Participaram do grupo: Andreia Souza sócia proprietária da Vaggou, João Carlos Almeida sócio proprietário da Chefia App, Gustavo Terra sócio proprietário da Agiliti, Dielle F. Lemonie assistente de incubadora e Samara Pietrobon Dresch. A Sudotec agradece ao professor Rodrigo Siega e ao professor Marcus Glauco pela oportunidade e parceria da Instituição.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Visita á instituições	Participação em aulas de Instituições de jovens e adultos

No dia 29 de junho de 2023 a analista de incubadora Dielle Lemonie juntamente com sócia proprietária da empresa incubada Vaggou, realizaram uma sensibilização através do convida da professora Edineia Noth, no CEEBJA (Centro Estadual de Educação Básica para Jovem e Adultos).

A atividade foi organizada pela professora Edneia a qual ministra a disciplina Aprendendo a Empreender, que vem de encontro com os serviços ofertados pela Sudotec aos seus incubados, além de divulgar a incubadora e apresentar para a comunidade a Sudotec, Dielle realizou um Bate-Papo legal sanando as dúvidas e convidando os estudantes para incubar.

A empresária Andreia na ocasião falou sobre como foi o processo de incubação junto a instituição e apresentou as vagas disponível no mercado cadastradas na plataforma Vaggou, instigando os educando a realizar seus cadastros.

A equipe Sudotec agradece a oportunidade da visita até a instituição de ensino (CEEBJA).



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Rádio	Inserção em rádio

Dia 25 de janeiro de 2023 a Sudotec participou no programa sete e meia da Rádio Educadora com o intuito de divulgar o Curso Aprender e Crescer, o Presidente Adriano Cagnini e a Coordenadora Geral Samara Dresch explanaram sobre o projeto o qual foi criado pela Sudotec em 2006 e desde então vem atuando como um agente de qualificação profissional na região Sudoeste do Paraná. A partir daí já aconteceu dezoito edições somente na cidade de Dois Vizinhos e outras seis em outros municípios paranaense, beneficiando mais de 1200 jovens.

A Sudotec lançou mais uma edição desse projeto fantástico - Aprender e Crescer 2023! A Capacitação acontecerá no município de Dois Vizinhos, com início no dia 03 de março de 2023. Objetivo: Capacitar jovens com idade mínima de 16 anos na área de desenvolvimento de software.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Programa de TV	Entrevista programa de TV

Na última sexta-feira (12) foi realizada na Sudotec uma sequência de entrevista para o programa Insights & Soluções da TV Sudoeste. A apresentadora Bibiane Kichel iniciou as entrevistas com o Secretário de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo de Dois Vizinhos, Sr. Alexsandro Alff, na sequência as sócias proprietárias da empresa incubada Vaggou, Sra. Andréia de Souza e Sra. Androsiana Dal Prá, o Sócio Proprietário da empresa incubada Leiloadê Sr. Vinicius Trevisan, o Sócio-Proprietário da empresa incubada Agiliti Sr. Gustavo Terra, a Coordenadora da Sudotec Sra. Samara Pietrobon Dresch e a Assistente de Incubadora Sra. Dielle Lemonie. Cada incubado relatou sua trajetória na Sudotec, e os benefícios que a mesma apresenta para cada empresa. O Secretário de Tecnologia explicou sobre as atividades as quais estão sendo realizadas no Município com o aporte da tecnologia. A Presidente da ACEDV, comentou sobre o CiCklo de toda a estrutura que será ofertada para as empresas incubadas e sobre a possível data de inauguração desse HUB de inovação que vem para somar e proporcionar para as Startups oportunidades de negócios. A Coordenadora da Sudotec, falou sobre todos os serviços ofertados pela instituição, no setor educacional e da incubadora de empresas. A Assistente de incubadora, explicou sobre todos os benefícios que as empresas incubadas recebem da incubadora.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Recepção de grupos	Recepção de grupo gestores SEBRAE

No dia 21 de março de 2023 a Sudotec recebeu uma visita técnica de consultores e gestores do Sebrae da regional Leste, juntamente com secretário e diretor de Indústria e Comércio de Fazenda Rio Grande para conhecer a Instituição,

seus projetos e impactos gerados no Ecossistema Local de Inovação de Dois Vizinhos. Também participaram do encontro o Agente Local de Inovação do município e o Secretário de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e Turismo.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Recepção de grupos	Recepção de grupo acadêmicos UTFPR

Na noite de 17 de maio de 2023 a Incubadora Sudotec recebeu os alunos do 6º período de Engenharia de Software da UTFPR, juntamente com o professor Sérgio Luiz Kuhn. Os alunos foram recepcionados pela coordenadora Samara Pietrobon Dresch e a Assistente de Incubadora Dielle Lemonie na qual apresentaram os programas ofertados pela Instituição e explanaram sobre o processo de incubação. Participaram também da visita o Sr. Gustavo Terra socio proprietário da empresa incubada Agiliti e o Sr. Natã Michel Cavejon representado a empresa incubada Leiloaê, os quais apresentaram os serviços ofertados pelas suas empresas para os alunos. A Sudotec agradece aos alunos e ao professor pela visita!



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Prospecção	Evento Garage Sprint

Garage Sprint faz parte do Programa de Geração de Negócios Inovadores do Sebrae, é um sprint de ideação onde participantes se reúnem em equipes, com o foco em entender um problema, propor uma solução e fazer um Pitch de apresentação.

No dia 03 de março os alunos do aprender e crescer participaram desse evento que foi conduzido pelo consultor do SEBRAE/PR Daniel Augusto Danielli e acompanhando Wellington Guandalin ALI (Agente Local de Inovação) da metodologia ELI (Ecossistema Local de Inovação do SEBRAE). Para a banca avaliadora dos projetos tivemos a participação do Presidente da Sudotec Sr. Adriano Cagnini, Sr. Gustavo Terra empresa incubada Agiliti e Sr. Marcus Glauco da empresa graduada 4Thinks e diretor de tecnologia da prefeitura municipal. Agradecemos pela disponibilidade em participar da banca.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Café Tecnológico	Encontro de empresas graduadas

Da manhã de 25 de abril a Sudotec realizou o Café com os Egressos da Sudotec em parceria com o SEBRAE. O evento teve como objetivo divulgar a Rede de Habitats de Inovação e explicar o Ecossistema Local de Inovação, além estimular o contato com as empresas graduadas. Participaram do encontro: Marcus Glauco da 4Thinks, Fernando Osmarini, Andre Datsch, Fernando dos Santos da Lead Finder, Marinete Camilo representando Kepha Venture Builder, Francini Duarte representando Tog Lab, Julio Antunes da Servo Fiel, Hamilton Pinheiro da Previseme, Giandro Masson da Leigado, Daniel Augusto Danieli representando o SEBRAE, Wellington Guandalin Ali Ecossistemas (SEBRAE), Dielle F. Lemonie assistente de incubadora e a Samara Pietrobon Dresch coordenado da Sudotec.



Processo Chave	Ação	Resumo
Sensibilização	Qualificação de potenciais	Rodada de negocio

No dia 18 de julho, em conjunto com a Semana Empresarial e através de parceria entre Sudotec, Sebrae e ACEDV, reuniram-se 10 startups inovadoras da região sudoeste e mais de 70 empresários na realização de uma rodada de negócios promovendo exposição de soluções e serviços, negócios e além de muita interação e networking entre empresários. O evento ocorreu no espaço do colégio SESI em Dois Vizinhos.



6.2 Processo de Seleção

Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Avaliação	Apresentação da Banca empresa Agiliti

Aos 10 dias do mês de janeiro de 2023, aconteceu nas dependências da Sudotec, a banca avaliadora da empresa AGILITI. O proprietário Gustavo Terra realizou a explanação da sua ideia de negócio, os integrantes da banca: Presidente da

Sudotec Adriano Cagnini, Vice-Presidente da Sudotec Schellbi Basso, Presidente da ACDEV Josiane Grando, Diretor de Tecnologia da Informação Marcus Glauco e o Gestor do Projeto de Startup regional Sul do SEBRAE PR Juliano Lima, parabenizaram o empresário pelo produto apresentado, realizaram algumas sugestões de melhorias e desejaram Sucesso nessa nova caminhada.



Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Avaliação	Apresentação da Banca empresa Fly Gestão digital

Na sexta feira dia 16 de junho, aconteceu das dependências da Sudotec mais uma banca avaliadora de projeto. A empresa Fly Gestão submeteu ao edital de incubação apresentando um projeto de plataforma com a expertise de processos e serviços, facilitando a gestão do marketing digital das empresas varejistas. A banca contou com a presença do Sr. Adriano Onofre Cagnini representante da Diretoria da SUDOTEC, Srs. Alessandro Alff e Marcus Glauco de Sant Anna representantes da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo de Dois Vizinhos, Sra. Tatiane Peratz representante da Universidade Federal Tecnológica do Paraná – UTFPR, Sra. Josiane Grando representante Associação Empresarial de Dois Vizinhos (ACEDV) e Sra. Jucelei Fiorentin representante do SEBRAE. A Fly Gestão foi aprovada com unanimidade e desta forma já pode fazer o uso da estrutura física e lógica ofertada pela Incubadora Sudotec.



6.3 Processo de Pré - incubação

Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Pré - incubação	Programa de Pre - incubação

No sábado 12 de agosto, iniciou nas dependências do Colégio Sesi a primeira turma do Programa Municipal de Pré-Incubação, realizado por meio de uma parceria com o Sudotec, Sebrae, IUT UTFPR Dois Vizinhos, Conselho Municipal de Inovação e Tecnologia do município, além de outros apoiadores.

O projeto tem como objetivo dar apoio aos novos empreendedores no desenvolvimento das ideias, validando soluções e mercado além da construção de modelos de negócios e protótipos para que se tornem novas startups.

O programa está dividido em 6 módulos com encontros mensais, sendo o último, a apresentação dos trabalhos realizados, com as ideias já validadas, para uma banca avaliadora, a qual irá selecionar alguns produtos inovadores para participar do processo de incubação.

PROGRAMA DE
GERAÇÃO DE
NEGÓCIOS
INOVADORES
da Rede de Habitos
do Sudoeste e Sul do PR

PROGRAMA DE
PRÉ-INCUBAÇÃO
DOIS VIZINHOS

ECOSSISTEMA LOCAL DE
INOVAÇÃO
DOIS VIZINHOS

CRONOGRAMA

MÓDULO	APLICAÇÃO DA FERRAMENTA DE MATURIDADE DA IDEIA	Até 07/08
01	PROBLEMA E MERCADO	12/08 (sábado) - 08h às 12h
02	CLIENTE E PROPOSTA DE VALOR	12/08 (sábado) - 13h às 17h
03	IDEIA E MODELOS DE NEGÓCIO	02/09 (sábado) - 08h às 12h
04	TESTES E PROTOTIPAÇÃO	02/09 (sábado) - 13h às 17h
05	MARKETING E PITCH	7/10 (sábado) - 08h às 12h
06	COMPORTAMENTO EMPREENDEDOR E TIME	7/10 (sábado) - 13h às 17h
	MOSTRA DE PROJETOS INOVADORES	18/11 (sábado) - 08h às 12h

INSCREVA-SE



Processo Chave	Ação	Resumo
Seleção	Pré - incubação	Banca do Programa de Pre - incubação e incubação

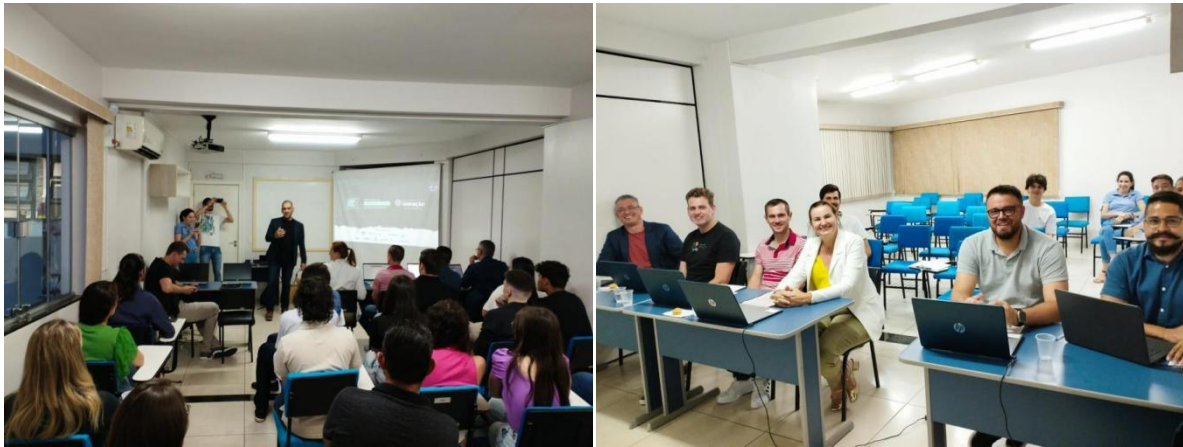
No dia 17 de novembro, aconteceu na ACEDV a banca de avaliação dos projetos que participaram do programa de pré incubação, que teve início em 12 de agosto. Formam 6 encontros com aplicação de módulos para a maturidade da ideia, até a amostra dos projetos. Cinco grupos apresentaram, sendo eles: Galufa (Plataforma Educacional); Frota (Software para registro de ponto de motoristas); Arena das Peças (Marketplace de peças usadas); Sunbaby (Aplicativo para pais de primeira viagem); Healsync (Plataforma de conexão médico/paciente).

Participaram também mais dois projetos em fase mais avançada para o processo de incubação. Que foram eles: Dayon apresentado pela sócia do projeto Androsiana Dal Prá e Growseasy apresentado pelos sócios Murilo e Alexandre.

Para banca de avaliadores foram convidados: Adriano Cagnini, presidente da Sudotec, Alexandro Alff, Secretario de Desenvolvimento Econômico, Científico, Tecnológico e de Turismo, Joicei Fiorentin representando o Sebrae, Elmir Brandt, Coordenador de Desenvolvimento da empresa Ciss Gestão para o Varejo, Francisco Carlos Monteiro Souza, professor de Engenharia de Software na UTFPR, Além desses cada banca contou com a presença de um especialista em cada área: Elisandro Leite da empresa Injetcar mecânica e auto peças, Jair José Jubelli, Supervisor de logística da empresa Pluma, Rosemeri Aparecida Back, Diretora da Escola Cora Coralina e da Fisk, Jackson Schimit da empresa Fly Gestão e a Josiane Grando presidente da ACEDV.

As apresentações foram muito elogiadas e pontuadas com algumas sugestões

de melhoria. Os Resultados tem previsão para sair até dia 31/11 e serão repassados individualmente.



6.4 Desenvolvimento do Empreendimento

Processo Chave	Ação	Resumo
Agregação de Valor	Agregação de Valor	Capacitação Sebrae, eixo empreendedor

Na ultima terça-feira 30 de maio, a equipe Sudotec juntamente com as empresas incubadas, Vaggou, Leiloaê, Chefia e Agiliti participaram da Capacitação: Liderança Mindset Empreendedor, Soft Skills, Storytelling, a qual foi ministrado pelo Instrutor Adilson Santos. O evento foi realizada na sede do Sebrae em Pato Branco.



Processo Chave	Ação	Resumo
Agregação de Valor	Agregação de Valor	Capacitação Sebrae, eixo mercado

Aconteceu no dia 28 de junho um workshop promovido pelo Sebrae/PR em parceria com ambientes de inovação do sul e sudoeste do Paraná. O evento foi ministrado pelo especialista em marketing, Julio Lussari e teve como tema o mercado, com foco no segmento de clientes, personas, funis de vendas e mapa de empatia. O encontro foi realizado no espaço onde futuramente irá se instalar o CIKLO HUB DV e contou com a presença de representantes de incubadoras da região assim como empresas incubadas e entre outros membros com foco no desenvolvimento do empreendedorismo, da tecnologia e da inovação.



Processo Chave	Ação	Resumo
Agregação de Valor	Agregação de Valor	Classificação da Vaggou no programa Capital Empreendedor

A empresa Vaggou, foi classificada para participar do no programa Capital Empreendedor do Sebrae, ao todo foram 250 Startups inscritas somente do Paraná, gerando uma concorrência de 3 por 1.

O Programa é uma iniciativa do Sebrae e tem como objetivo conectar empresas inovadoras com investidores de todo o Brasil. O programa é uma das formas que os empresários têm de captar recursos para colocar em prática os planos e projetos em longo prazo das empresas. Para isso, serão oferecidos workshops, oficinas e mentorias especializadas para que os empreendedores possam criar conexões estratégicas com instituições de fomento, investidores anjo, aceleradoras, plataformas de crowdfunding de investimentos e fundos de investimentos.



6.5 Processo de Monitoramento

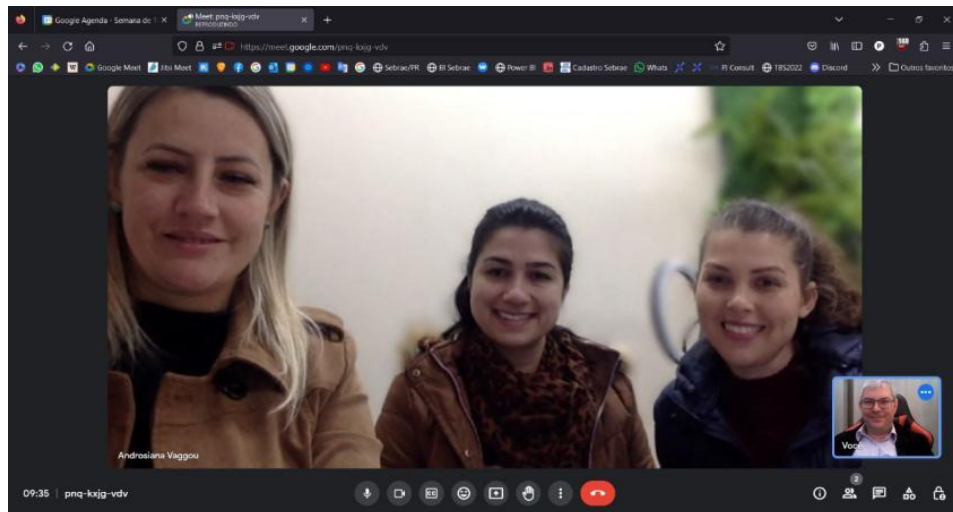
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Vaggou

Em Janeiro de 2023 a Incubadora Tecnológica realizou o monitoramento da empresa incubada Vaggou, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada e contou com a presença das duas sócias da empresa e também a coordenadora da incubadora da Sudotec.



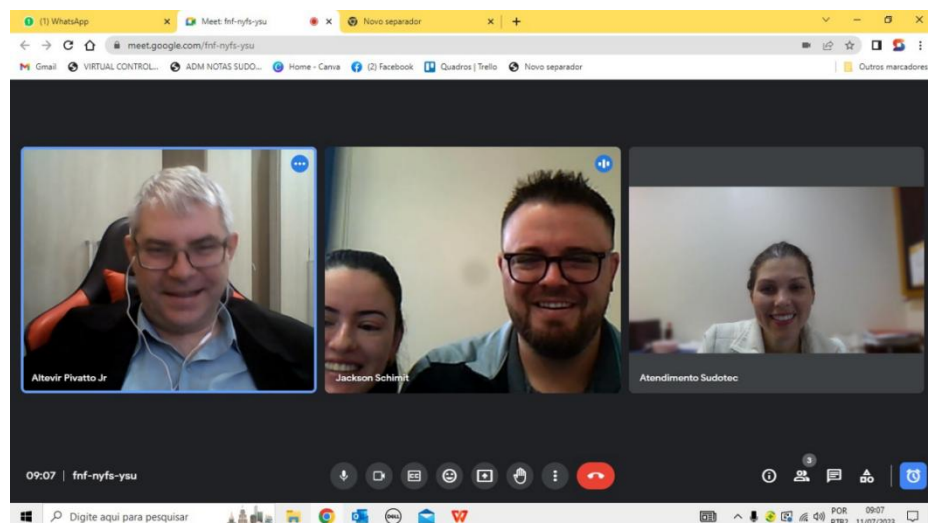
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Vaggou

Em maio de 2023 a Incubadora Tecnológica realizou o segundo monitoramento anual da empresa incubada Vaggou, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada e contou com a presença das duas sócias da empresa e também a analista de incubadora da Sudotec.



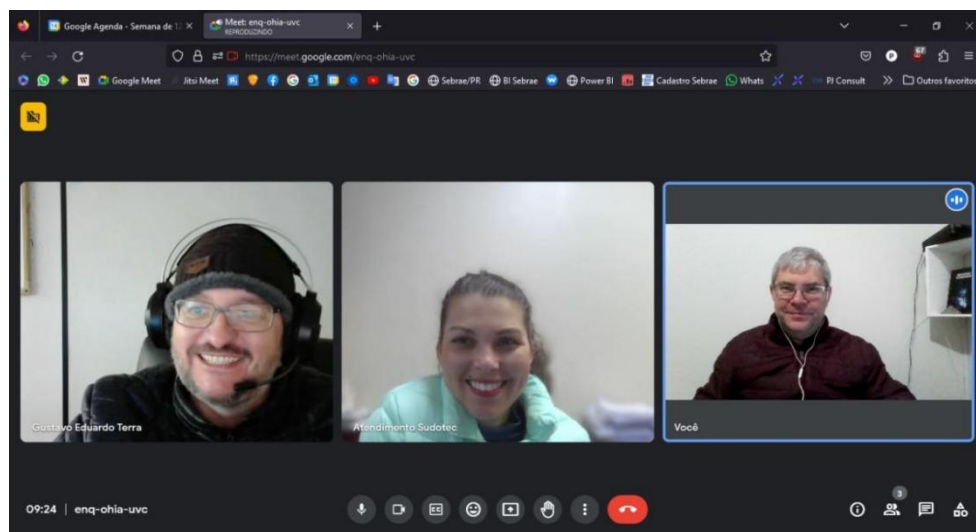
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Fly Gestão

A empresa Fly Gestão recém incubada, fez seu primeiro monitoramento usando a ferramenta Follow Up, entrando no radar do Sebrae. A partir desse momento será elaborado o planejamento e o plano tático da empresa.



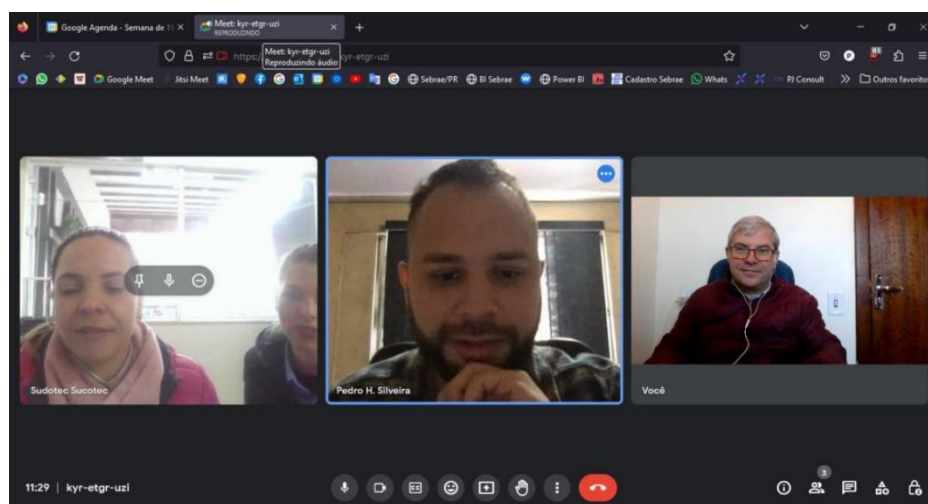
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Agiliti

Em junho de 2023 a Incubadora Tecnológica realizou o segundo monitoramento anual da empresa incubada Agiliti, na pratica foi usada a ferramenta follow Up para avaliar a maturidade da incubada.



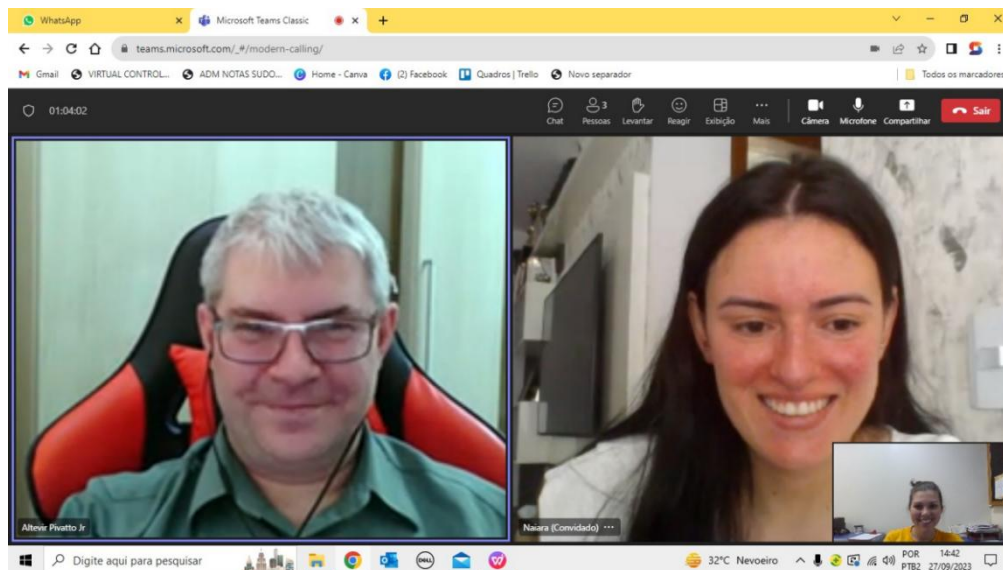
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Leiloaê

Ainda em Junho de 2023 outra empresa participou do monitoramento, a Leiloaê avaliou sua maturidade através da ferramenta followUp, onde elevando seus pontos chegou no grau de tração.



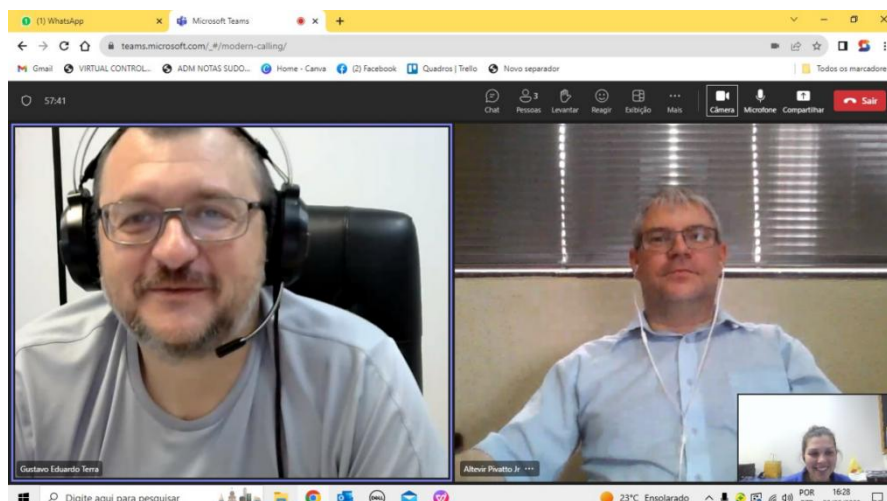
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Fly Gestão

A empresa Fly Gestão participou de seu segundo monitoramento anual em setembro de 2023, no qual informou que a empresa vai pivotar a ideia, tendo até janeiro do próximo ano para apresentar uma nova proposta de incubação.



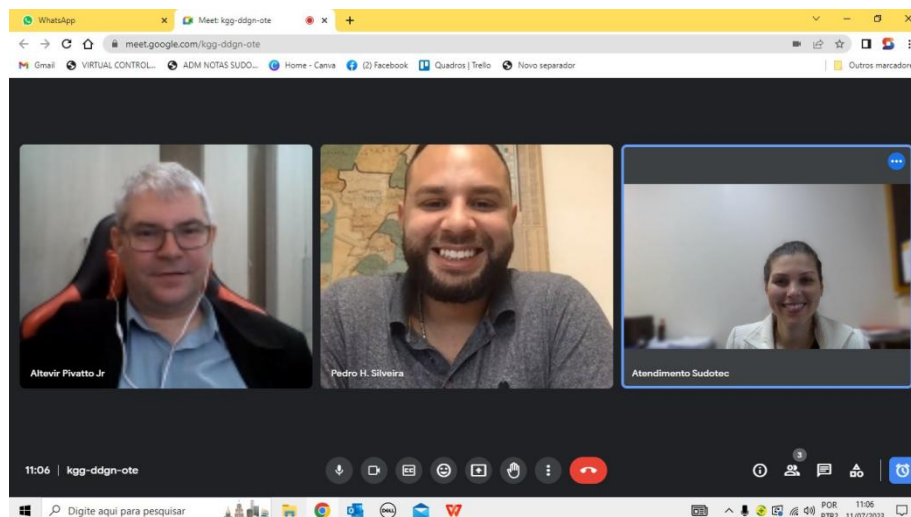
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Agiliti

Ainda em setembro a empresa Agiliti participou de mais um monitoramento com a ferramenta Follow Up. Baseado nisso, a empresa decidiu fazer um novo canvas da empresa com foco no perfil do cliente.

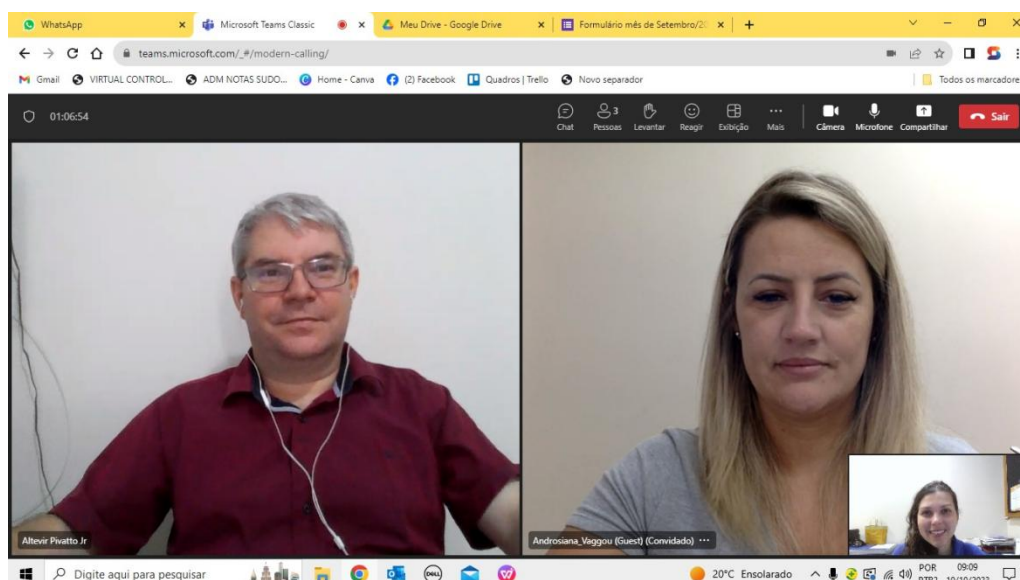


Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Leiloaê

Seguindo nos monitoramentos, outra empresa que participou foi a Leiloaê, a qual apresentou resultado satisfatório e irá graduar.



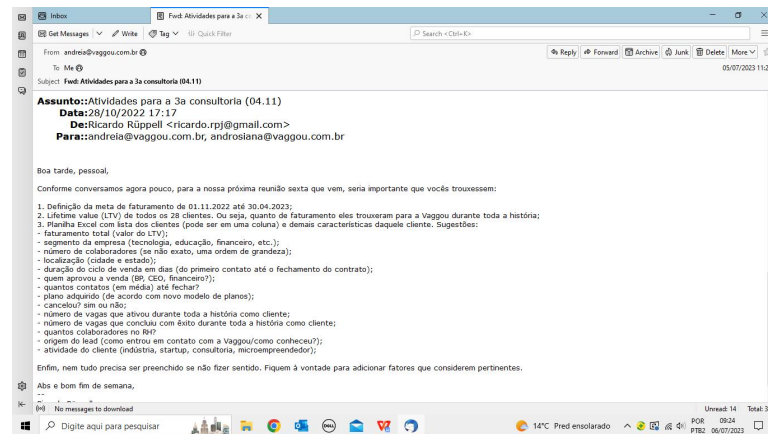
Processo Chave	Ação	Resumo
Monitoramento	Monitoramento	Monitoramento de maturidade empresa Leiloaê



A incubada Vaggou também passou pelo monitoramento tendo grau de maturidade satisfatório encerrando nos próximos meses seu processo de incubação com a graduação.

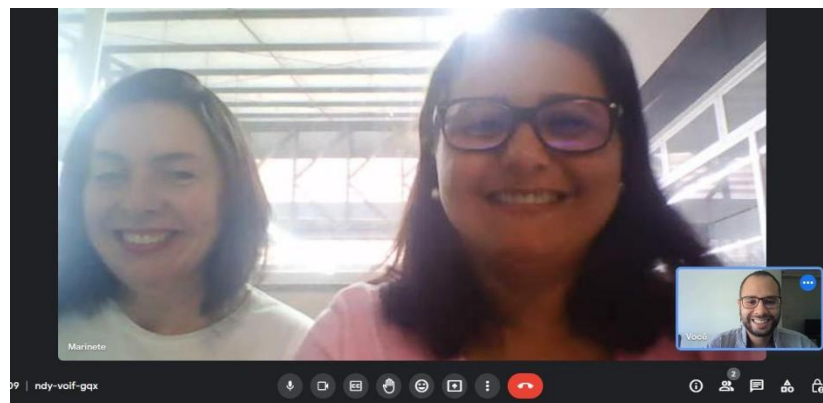
Processo Chave	Ação	Resumo
Consultoria	Consultoria	Consultoria empresa Vaggou

Através do processo de Monitoramento é avaliado em qual área a empresa necessita de consultoria. Na empresa Vaggou o eixo que mais expressou fragilidade foi o “mercado”.



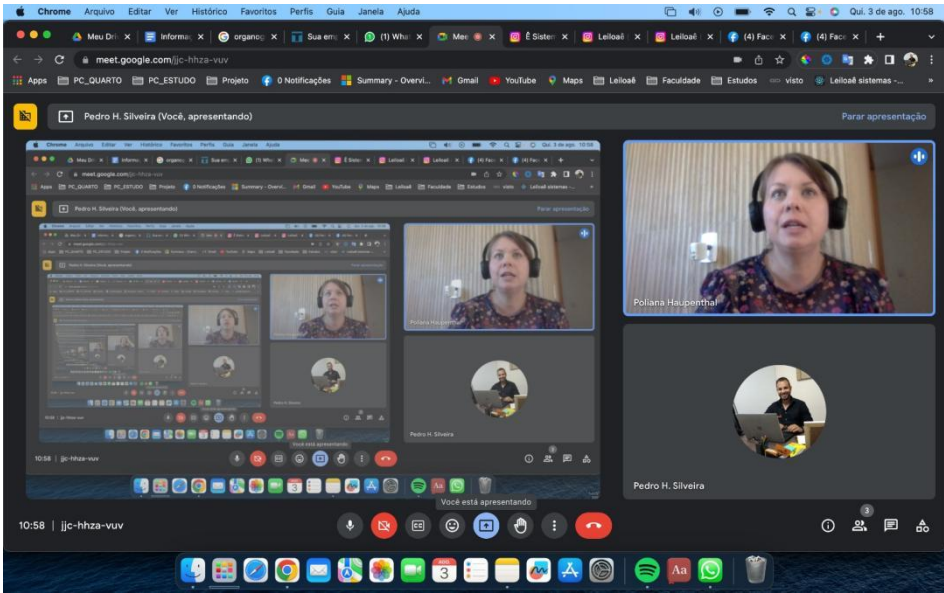
Processo Chave	Ação	Resumo
Consultoria	Consultoria	Consultoria empresa Leiloaê

A empresa Leiloaê o eixo que mais expressou fragilidade foi o “mercado” participando de uma consultoria com a Marinete em uma quantidade de 20 horas.



Processo Chave	Ação	Resumo
Consultoria	Consultoria	Consultoria empresa Leiloaê

A empresa Leiloaê participou de consultoria na área de marketing com a consultora Poli Hauptenthal no período de Julho até novembro de 2023.



6.6 Processo de Graduação e Relacionamento com Graduadas

Processo Chave	Ação	Resumo
Graduação e Relacionamento com Graduadas	Relacionamento com graduadas	Encerramento de ciclo de incubação de empresa graduada

No dia 16 de novembro a empresa Leiolaê, encerrou seu ciclo de incubação de empresa junto a Sudotec. Tendo grau de maturidade satisfatório e assim conseguir se manter no mercado.



Processo Chave	Ação	Resumo
Graduação e Relacionamento com Graduadas	Relacionamento com graduadas	Encerramento de ciclo de incubação de empresa graduada

No dia 14 de dezembro a empresa Vaggou Tecnologia e soluções de Recursos Humanos Ltda, encerrou seu ciclo de incubação junto a Sudotec. A Vaggou é uma startup de software de recrutamento e seleção e iniciou seu processo de incubação no ano de 2020. Nos últimos monitoramentos feito pela incubadora, veio apresentando resultados satisfatório atingindo o grau de maturidade suficiente para se mantêm no mercado.



Dois Vizinhos, 31 de Dezembro de 2023.

Adriano Onofre Cagnini
Presidente Sudotec